

# Rapport d'activités 2023

LES  
AMITIÉS  
SOCIALES

Habitat Jeunes

# # RAPPORT MORAL & D'ORIENTATION

## Rapport moral

Il y a un an en juin 2023, lors de notre précédente Assemblée générale un nouveau président, Michel LOREE, a repris la flamme olympique transmise par Gilles MATHEL.

### **Mais que s'est-il passé côté institutionnel dans l'association ?**

Nous avons commencé l'année avec les vœux qui ont rassemblé plusieurs partenaires et résidents lors d'une Assemblée Générale extraordinaire le 24/01 au 4Bis avec concert et validation de nos nouveaux statuts qui étaient l'aboutissement de plusieurs mois de travail, afin d'intégrer davantage les jeunes et en particulier les résidents dans la gouvernance de notre association.

Pendant l'été, nous avons mis fin à la convention avec ARPEJ et les actions que nous menions à Kerlann auprès des jeunes de la résidence Vol de nuit depuis 2007. Elles généraient des déficits et nous n'avons pas réussi à trouver de solution avec les partenaires pour réévaluer la prestation.

Mais nous avons aussi renforcé des partenariats, entre autres avec EPIWEST en organisant une deuxième journée de formation en septembre avec les différents intervenants afin d'améliorer l'interconnaissance sur nos différents sites et surtout nos particularités dans la veille des résidences.

Une fin d'année ou plutôt le début d'une nouvelle saison où nous avons commencé avec l'université d'automne de l'UNHAJ en octobre autour du développement durable, sujet que nous allons développer dans le cadre d'actions RSE dans les prochains mois, mais nous avons commencé en installant notre première borne électrique ouverte à tous et l'utilisation d'une voiture électrique et prochainement de vélos.

Nous avons enchaîné en lançant des rencontres entre salariés et administrateurs afin de construire une histoire commune autour de 3 demi-journées et 3 thématiques : la première s'est déroulée le 10 novembre sur l'histoire des FJT et celle en particulier des Amitiés Sociales, pilotée par Michel BOUVIER et Jacky MENOT, une très belle matinée.

La fin d'année se sera soldée par le changement de notre expert-comptable (en passant d'Adex Ouest à Actu'elles), changement également de logiciel comptable et paie, ce qui nous permet d'améliorer nos outils de suivi mais cette transition

reste un moment chronophage surtout pour clôturer l'année comptable.

Pour finir le changement d'assureur au 1er janvier 2024 suite à l'annulation de notre contrat par Relyens qui estimait que notre branche n'était plus rentable ! Après un démarchage accéléré nous avons contractualisé avec Groupama qui proposera également prochainement une assurance habitation à nos résidents.

### **Que s'est-il passé du côté des ressources humaines de l'association ?**

Nous avons engagé une démarche d'accompagnement avec le centre de formation Catalys Conseil pour aboutir à une charte de management présentée à la rentrée 2023 à l'ensemble des salariés.

Nous avons renouvelé la convention pour un second conseiller numérique, poste qui se terminera en juillet 2024 et qui était une vraie opportunité afin de faciliter l'accès au numérique des jeunes qui, même s'ils restent très agiles autour de l'usage des réseaux sociaux, le sont un peu moins dans les démarches administratives dématérialisées.

Nous avons lancé des séminaires de travail pour l'ensemble des équipes des différents sites et du siège de l'association, afin de mobiliser les personnels aux projets spécifiques de l'association, redonner du sens et des orientations à chaque équipe.

3 séances de régulation ont été également proposées pour accompagner l'ensemble des équipes des résidences et du siège.

Des mouvements importants au niveau de la gouvernance ont eu lieu en 2023, avec le départ de Vanessa et Dorothee, l'arrivée de Cédric et le retour de Gwenaëlle.

Un taux d'absentéisme à la baisse par rapport à 2022 mais qui reste encore élevé en 2023.

Enfin l'arrêt du CSE pendant plusieurs mois et la mise en place d'un nouveau protocole électoral pour organiser des élections partielles qui se sont déroulées en janvier 2024 et la constitution d'une nouvelle équipe.

### Que s'est-il passé côté activité et développement ?

Un taux d'occupation historiquement élevé et que nous n'avons pas connu depuis plusieurs années. Cela reste très confortable mais inquiétant car cela signifie moins de turn-over chez les jeunes et une présence moyenne en augmentation également. Il y a, par ricochet, moins d'accueil mais plus de besoins et donc une contradiction difficile à résoudre.

Le transfert de la résidence la ferme du Rocher à Guichen entre la MAPAR et les Amitiés Sociales au 1er janvier 2024 (12 nouveaux logements) permet humblement de répondre à la demande croissante.

D'autres projets avancent...

La finalisation du projet crèche avec une visite de conformité du SDIS et l'accord du bailleur pour transformer le 6<sup>e</sup> étage de Colibri, la validation des plans par la PMI pour accueillir demain une vingtaine d'enfants.

Nous aurons aussi mis en place des portes ouvertes en mai dernier sur Robert Rème, pour s'ouvrir aux partenaires et jeunes intéressés de nous découvrir.

A l'image des halls de gare depuis quelques années, des pianos ont installé dans plusieurs de nos résidences afin de permettre à certains résidents de jouer quelques notes de musiques sur leurs temps libres et peut-être de découvrir de véritables virtuoses... Le 10 août avait lieu l'inauguration de cette initiative en partenariat avec Marie LE GUEN Présidente de l'association Unissons qui a permis de concrétiser ce projet.

Plusieurs rendez-vous dans le cadre de la MOC (Maîtrise d'Ouvrage Collective) pour la réhabilitation des résidences Patio et Triskell et la construction d'une troisième permettant une extension d'une trentaine de logements.

Un groupe de travail entre WE KER, l'URHAJ, Saint-Joseph de Prévile et le 4Bis pour réfléchir ensemble à la création d'une structure pour mutualiser des outils autour du logement, de la jeunesse et l'accompagnement s'est organisé tout au long de l'année pour nous l'espérons aboutir à un beau projet en 2024-2025.

Enfin, le conseil d'administration a décidé d'acquérir de nouveaux bureaux pour le siège de l'association. Une recherche active auprès de plusieurs agences immobilières s'est engagée afin de trouver un local plus spacieux, plus convivial

et permettant de mutualiser différents services. Nous avons trouvé des locaux dans le quartier de la Poterie et donc l'occasion prochaine de faire son inauguration...

### Enfin côté financier

Le prolongement des boucliers tarifaires et le report d'une subvention exceptionnelle en 2022 nous permet de terminer l'année excédentaire. Par contre, nous avons peu de visibilité pour 2024 et 2025 et surtout des inquiétudes. Il faut garder le cap, quel que soit les difficultés financières ou institutionnelles, nous nous efforçons d'avancer dans le respect de nos valeurs et des publics accueillis.

## Rapport d'orientation

Notre survie, pour l'avenir, c'est le développement !

Dans la poursuite de ce qui a été initié en 2023, plusieurs actions sont menées :

- Le projet Patio-Triskell qui doit être finalisé en 2025 (rénovation de ces résidences et augmentation de l'offre de logements).
- Le projet de crèche à la résidence Colibri, ouverture en septembre 2025.
- Le projet d'achat d'un nouveau siège, l'acquisition se fera en avril 2025.
- Le renforcement des liens avec nos partenaires logement (différentes rencontres ont eu lieu sur le territoire avec la SA Les Foyers, Aiguillon Construction, Espacil, Rennes Métropole, le Conseil Départemental d'Ille-et-Vilaine, Action Logement...).
- Le développement des liens avec les élus locaux sur de nouveaux projets.
- La mise en place de petits-déjeuners partenariaux afin de renforcer les réseaux.
- La poursuite de notre diversification de l'offre (parentalité, formation...).

Nous saluons l'investissement des jeunes au sein de la gouvernance et des Conseils de Vie Sociale (CVS).

Pour le Conseil d'Administration,  
Michel LOREE, président

# # RAPPORT FINANCIER

Les Amitiés Sociales terminent l'année 2023 avec un résultat net comptable positif de 168 783 €.

Cet excédent est essentiellement lié à une subvention exceptionnelle « prime énergie » de 138 000 € reçue en 2024 que l'association aurait dû percevoir en 2022 ; cette prime n'a pas été provisionnée lors de cet exercice et est donc affectée à l'exercice 2023.

Le résultat d'exploitation présente, quant à lui, un déficit de 199 631 €.

Les éléments clés de ce résultat sont :

## DU COTE DES RECETTES

Les produits d'exploitation passent de 5 575 755 € en 2022 à 5 762 950 € en 2023. La progression des ressources est liée essentiellement à :

- un taux d'occupation important (96,6 %) ayant permis une progression des revenus d'hébergement de 3 693 000 € en 2022 à 3 868 000 € en 2023,
- une augmentation des locations de salles et locaux de 90 000 € en 2023 (entre autre : la location de bureaux situés à la résidence le Colibri par l'URHAJ et la FAS ou l'ancienne salle de restauration sur la résidence des Gantelles par EHOP).

## DU COTE DES CHARGES D'EXPLOITATION

Elles passent de 5 580 000 € en 2022 à 5 962 000 € en 2023. Cette augmentation est due essentiellement :

- à la forte progression du coût des fluides (+148 000 €),
- à l'augmentation des loyers des bailleurs (suite à l'augmentation du taux du livret A, les loyers payés aux bailleurs augmentent mécaniquement, +55 000 €).

## TRÉSORERIE

Elle est de 1 002 996 € contre 955 661 € en 2022.

En effet, la capacité d'autofinancement de l'association est de 358 000 € en 2023. Elle a été notamment utilisée pour rembourser les emprunts (146 000 €) et réaliser de nouveaux investissements (136 000 €). Malgré une légère dégradation du besoin de trésorerie pour gérer l'exploitation, la trésorerie progresse.

Sur la trésorerie dont dispose les Amitiés Sociales, 201 000 € concerne le décalage « positif » en faveur de l'association (ses créances sont inférieures à ses dettes à la date de clôture, ce qui avantage la trésorerie).

A noter que le capital des emprunts à rembourser par l'association s'élève à 397 125 € fin 2023, contre 543 663 € fin 2022.

Pour le Conseil d'administration,  
Ghislaine LOISEL-HENRY, trésorière.

## Comptes de résultats comparés

	RÉEL 2022	RÉEL 2023	BP 2024	
TAUX D'OCCUPATION	94,75%	96,60%	94,00%	
PRODUITS	PRODUITS LOGEMENTS	3 693 364	3 868 353	3 940 000
	SUBVENTIONS ET CONCOURS PUBLICS	1 411 916	1 448 753	1 443 850
	AUTRES PRODUITS D'EXPLOITATION	465 562	445 844	649 700
	<b>TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION</b>	<b>5 570 842</b>	<b>5 762 950</b>	<b>6 033 550</b>
CHARGES	CHARGES EXTERNES	2 559 576	2 887 703	3 030 379
	IMPÔTS ET TAXES	10 865	10 725	10 000
	CHARGES DE PERSONNEL	2 647 934	2 600 053	2 564 585
	AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	353 141	372 762	377 550
	AUTRES CHARGES	9 032	91 338	187 500
	<b>TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION NETTES</b>	<b>5 580 548</b>	<b>5 962 581</b>	<b>6 170 014</b>
<b>RÉSULTAT D'EXPLOITATION</b>	<b>-9 706</b>	<b>-199 631</b>	<b>-136 464</b>	
RÉSULTAT FINANCIER	-10 781	3647	0	
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL	48 464	365 030	0	
IMPÔTS ET ENGAGEMENTS	152	264	0	
<b>RÉSULTAT NET</b>	<b>27 825</b>	<b>168 782</b>	<b>-136 464</b>	

## Bilan actif &amp; passif

Au 31 décembre 2023	EXERCICE			EXERCICE PRÉCÉDENT
	Montant brut	Amort.ou prov.	Montant net	Au 31/12/22
<b>Immobilisations incorporelles :</b>				
Concessions, logiciels et droits similaires	5 040	585	4 455	
<b>Immobilisations corporelles :</b>				
Terrains	12 512		12 512	12 512
Constructions	2 711 883	2 139 647	572 236	624 255
Installations techniques, mat,outillages industriels	440 690	382 119	58 571	71 855
Autres immobilisations corporelles	2 701 124	2 180 384	520 740	573 302
Immobilisations corporelles en cours			0	9 371
Avances et acomptes			0	1 512
TIAP et autres titres immobilisés	29 295		29 295	29 021
Prêts	98 413		98 413	102 723
Autres immobilisations financières	1 400		1 400	600
<b>TOTAL DE L'ACTIF IMMOBILISÉ (1)</b>	<b>6 000 357</b>	<b>4 702 735</b>	<b>1 297 622</b>	<b>1 425 351</b>
<b>Stocks en-cours :</b>				
Marchandises	207		207	166
<b>Créances :</b>				
Créances usagers et comptes rattachés	447 280	110 050	337 230	285 967
Autres créances	338 643		338 643	230 763
<b>Divers :</b>				
Valeurs mobilières de placement	69 424	3 721	65 703	61 199
Disponibilités	937 293		937 293	894 463
Charges constatées d'avance	6 216		6 216	41 217
<b>TOTAL DE L'ACTIF CIRCULANT (2)</b>	<b>1 799 063</b>	<b>113 771</b>	<b>1 685 292</b>	<b>1 513 775</b>
<b>TOTAL DE L'ACTIF (1+2+3)</b>	<b>7 799 420</b>	<b>4 816 506</b>	<b>2 982 914</b>	<b>2 939 126</b>

	EXERCICE	EXERCICE PRÉCÉDENT
Fonds associatif sans droit de reprise		
Réserves réglementées		
Autres réserves	154 662	154 662
Report à nouveau	591 580	563 755
Résultat de l'exercice	168 783	27 825
Subventions d'investissements	330 947	367 774
<b>Fonds propres</b>	<b>1 245 972</b>	<b>1 114 016</b>
Provisions pour risques	0	0
Provisions pour charges	245 583	250 749
<b>Provisions pour risques et charges</b>	<b>245 583</b>	<b>250 749</b>
Fonds dédiés sur subventions	0	0
<b>Fonds dédiés</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit	397 125	543 663
Emprunts et dettes financières divers	221 280	213 064
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	343 055	341 984
Dettes fiscales et sociales	469 387	453 964
Dettes sur immobilisations et cptes rattachés	6 362	1 450
Autres dettes	54 150	17 733
Produits constatés d'avance		2 500
<b>Dettes</b>	<b>1 491 359</b>	<b>1 574 358</b>
Écarts de conversion passif		
<b>Total du passif</b>	<b>2 982 914</b>	<b>2 939 126</b>

# # QUELQUES CHIFFRES

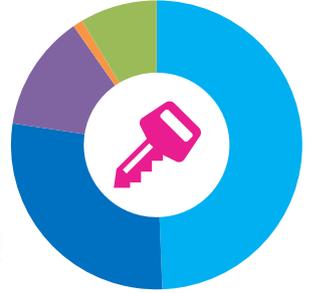
## 731 logements début 2024



12 logements en +  
qu'en 2023

## 5 propriétaires

Les Foyers  
Archipel Habitat  
Les Ajoncs  
Amitiés Sociales  
Neotoa

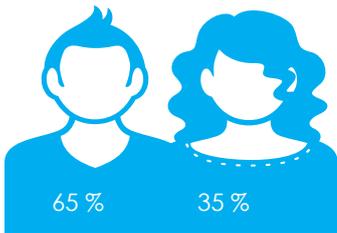


## 685 demandes de logement reçues

## 723 personnes rencontrées au 4 bis

## 1 718 appels reçus au 4 bis

## 1 006 Jeunes accueillis



### RESSOURCES

12 % moins de 151 €    43 % entre 151 et 1065 €    45 % plus de 1065 €

### DURÉE DE SÉJOUR

en moyenne : 23 mois  
+ d'un an : 71 %



### AGE

16-25 ans : 57 %  
25-30 ans : 36 %  
+ de 30 ans : 7 %



### ORIGINE

Rennes Métropole : 61 %  
Bretagne : 16 %  
Autres régions : 7 %  
Autres pays : 4 %  
Non renseigné : 12 %

### STATUTS

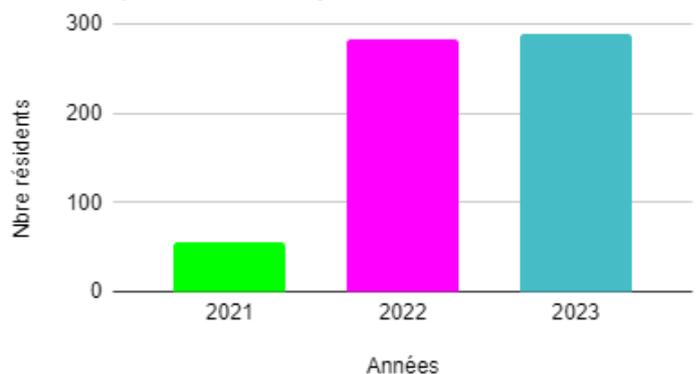
20 % CDD, contrat aidé,  
intérim  
19 % CDI  
8 % étudiants  
28 % apprentis, alternance  
11 % demandeurs d'emploi  
1 % stagiaires, service civique  
13 % autres

Nous faisons le constat de l'allongement de la durée de séjour depuis plusieurs années, la fracture s'opère entre 2021 et 2022 avec un boom sur le chiffre des résidents ayant plus de deux ans de séjour, nous passons de 55 jeunes à 284 en un an et restons à 290 en 2023.

Sur ces 290 jeunes, nous notons qu'ils sont 60 % à être là depuis deux ans, 27 % depuis 3 ans, 13 % depuis 4 ans.

Les tensions du logement sur la métropole rennaise et l'allongement du temps d'attente pour obtenir un logement social ne nous rassurent pas. Aujourd'hui, nous avons des résidents qui restent faute de logement mais qui ne nous sollicitent ni pour l'accompagnement, ni pour l'animation. La mission Habitat Jeune regroupe plusieurs outils dont le logement mais ne doit surtout pas se limiter à cela.

### Résidents présents dont le séjour excède les deux ans





## Taux d'occupation

Le taux d'occupation de nos résidences est un baromètre crucial de la performance de notre politique du logement. Une gestion efficace, une offre adaptée aux besoins et une politique inclusive essentielle pour maximiser ce taux élevé et garantir que les logements remplissent leur mission de fournir un abri adéquat aux jeunes.

En 2023, il s'avère historiquement élevé avec plus de 96 %, soit plus de 2 points par rapport aux précédentes années. Le contrat moral qui nous liait autour de 2 ans d'accompagnement est malheureusement de plus en plus rompu ; il se décale dans le temps du fait de la difficulté des jeunes à retrouver un logement social ou privé en sortie de parcours. Cela génère paradoxalement moins de turn-over et donc un meilleur taux d'occupation. La collaboration entre les autorités publiques, les bailleurs sociaux et les résidents est primordiale pour surmonter les défis et optimiser l'utilisation des ressources disponibles afin de garder un taux élevé et trouver des solutions durables de sortie honorable pour les jeunes.

## Hausse des coûts des fluides

En 2023, les Amitiés Sociales font face à une augmentation significative et préoccupante des coûts des fluides, principalement de l'électricité et du gaz. La crise énergétique mondiale, amplifiée par des tensions géopolitiques et des perturbations de l'approvisionnement, a entraîné une flambée des prix de l'énergie. L'électricité, en particulier, a vu ses tarifs grimper en raison de la hausse des coûts de production et de distribution. De plus, la transition vers des énergies renouvelables, bien que nécessaire pour lutter contre le changement climatique, engendre des investissements conséquents qui se répercutent sur les factures des consommateurs.

- Impact sur les résidences habitat jeunes

L'augmentation des coûts des fluides représente un défi majeur, menaçant l'équilibre financier et la qualité des services offerts. Pour les jeunes résidents, cette hausse ne se traduit pas par une augmentation des charges locatives, car ils payent mensuellement une redevance qui intègre le coût du loyer et des charges.

- Stratégies d'adaptation et de mitigation

Face à cette situation, les gestionnaires des résidences Habitat Jeunes doivent adopter des stratégies innovantes pour contenir les coûts et limiter l'impact sur les résidents.

Parmi les solutions envisagées, on retrouve :

1. Amélioration de l'efficacité énergétique : Investir dans des travaux de rénovation énergétique pour réduire la consommation de chauffage et d'électricité. L'installation de systèmes de chauffage plus performants, l'isolation thermique des bâtiments et l'utilisation de dispositifs d'éclairage basse consommation sont des mesures prioritaires.
2. Sensibilisation des résidents : Organiser des campagnes de sensibilisation sur les éco-gestes pour encourager les jeunes à adopter des comportements réduisant la consommation d'énergie.
3. Recherche de financements et subventions : Mobiliser des fonds publics et privés pour soutenir les investissements nécessaires à l'amélioration énergétique. Des subventions spécifiques, comme le bouclier tarifaire peuvent être sollicitées.
4. Diversification des sources d'énergie : Étudier la possibilité d'intégrer des sources d'énergie renouvelable, comme les panneaux solaires ou un raccordement au réseau urbain, afin de réduire la dépendance aux énergies fossiles et stabiliser les coûts sur le long terme.

Il est crucial que les pouvoirs publics et les gestionnaires travaillent ensemble pour trouver des solutions durables, garantissant ainsi un cadre de vie abordable et de qualité pour les jeunes en insertion.

# # EN TRANSVERSAL

## Accueil famille

Depuis septembre 2023, le dispositif « Accueil Famille » a pris vie au sein de notre association : Avec Émilie Guerrois, nous avons commencé par définir les étapes essentielles et mes missions en tant que référente du dispositif. Ensuite, nous avons rencontré différents partenaires (Prisme, CLH, CDAS, associations...) pour renforcer nos collaborations, élargir notre vision et mobiliser les ressources nécessaires, renforçant ainsi notre capacité à offrir un accueil familial de qualité. Nous avons pris le temps d'expliquer les rouages du dispositif à tous les salariés pour une mise en œuvre harmonieuse et avons veillé à ce qu'ils maîtrisent les tenants et les aboutissants de ce dispositif pour garantir une approche cohérente dans notre travail au quotidien et une transition en douceur. Nous avons également pris en considération les freins potentiels et les remarques.

Parallèlement, les premiers accompagnements des jeunes et futurs parents (essentiellement des jeunes femmes) ont débuté, en coordination avec les intervenants sociaux. Cette approche collaborative a renforcé l'efficacité de notre action et a contribué à créer un environnement de soutien et de confiance pour les jeunes parents ou futurs parents accueillis. De mon côté, j'ai commencé à appréhender leurs besoins spécifiques, leurs préoccupations et leurs aspirations, pour projeter et commencer à mettre en place des actions concrètes pour les soutenir dans leur parcours d'autonomisation et dans leur parcours parental. Que ce soit en les accompagnant dans certaines démarches avant ou après la naissance de l'enfant (accès aux droits, mode de garde, ...), en les orientant vers des ressources externes pour des besoins spécifiques, ou simplement en étant à leur écoute, j'ai veillé à ce que ces parents ou futurs parents se sentent soutenus et accompagnés dans leur démarche.

Cette prise de poste a été enrichissante mettant en lumière la capacité de notre association à innover et à répondre aux besoins des jeunes que nous accueillons même si après un court recul nous savons que ce dispositif « Accueil famille » est amené à évoluer et que des adaptations seront progressivement à prévoir.

Anne-Lucie Gautier

*Grâce au dispositif Accueil famille que j'ai intégré lors de ma grossesse, j'ai pu obtenir un logement spacieux pour mon bébé et moi. Je bénéficie d'un accompagnement à la parentalité, et avec l'aide d'Anne-Lucie, j'ai même obtenu une place en crèche. Je suis reconnaissante pour tout le soutien reçu durant cette période importante de ma vie, d'avoir un accompagnement dans cette belle aventure.*

Marylise et Eliana



## Accueil petite enfance

L'association travaille à ouvrir ses résidences aux familles monoparentales en leur proposant des logements adaptés et souhaite compléter cette offre par une solution de garde, une crèche, pour garantir une réponse immédiate aux jeunes parents et ainsi lever un éventuel frein à leur insertion professionnelle. Il s'agit donc de proposer dans un même lieu un logement et un mode d'accueil des enfants. L'espace retenu se situe au sein de la résidence Le Colibri qui dispose au 6e étage d'un espace encore non utilisé.

Dans cette crèche, des places seront également attribuées à des familles du quartier, ainsi qu'aux enfants des salariés de l'association, aux collectivités et partenaires (notamment la Ville, d'autres associations du territoire souhaitant adhérer au projet, d'éventuelles entreprises). Une attention particulière sera portée aux familles en situation de vulnérabilité et/ou porteurs de handicap, tout en veillant à garantir une mixité du public accueilli. Le brassage est en effet au cœur de notre projet associatif et des valeurs de l'éducation populaire qui guident nos actions.

Nous avons rencontré les principaux partenaires institutionnels, la CAF, le Conseil Départemental et la Ville de Rennes en juin 2022, qui ont validé l'intérêt du projet. En parallèle, nous avons réalisé un diagnostic de territoire qui a confirmé la pertinence du projet au regard des besoins de la population et de l'offre existante. Des comités de pilotage avec les partenaires institutionnels, le propriétaire des locaux la SA HLM Les Foyers et l'architecte, ont été organisés en février 2023, puis en janvier et février 2024. En mars 2024, la Protection Maternelle et Infantile a émis un avis d'opportunité favorable sur le plan présenté de structure d'accueil petite enfance. Les travaux devraient démarrer fin 2024 pour une ouverture d'une crèche de 20 places en septembre 2025.

## Formation

Véritable levier de progression collective et individuelle, moyen de motivation et de fidélisation, le développement des compétences est l'une des priorités de la politique RH de l'Association.

Au terme de la campagne des entretiens professionnels de 2022, 45.09 % des salariés ont émis des souhaits de formation. Le Conseil d'Administration a étudié chaque demande afin de répondre d'une part aux besoins de compétence présents et à venir des salariés et d'autre part, aux obligations de formation. Ainsi, sur les 38 demandes, 44.73 % ont effectivement abouti à une action de formation. 15 autres demandes devaient privilégier l'utilisation du CPF et le déploiement de VAE ou de transitions professionnelles pour 6 autres.

Sur 2023, l'ensemble des collaborateurs (hors longue maladie et suspensions de contrat) a bénéficié d'une action de formation en assistant aux réunions de régulation et en participant à la journée salarié d'Octobre 2023.

Outre ces 2 actions de formations, ce sont 82.97% des salariés qui ont été concernés par au moins une action de formation sur 2023 (10 collectives, 5 individuelles, 1 via CPF/Transitions professionnelles, 1 contrat d'alternance).

En moyenne, les salariés concernés ont passé 12 heures en formation collective et 22 heures en formation individuelle.

Au niveau national, le chiffre au niveau du déploiement des formations faisant suite au plan de développement des compétences ne dépasse pas 16% de salariés, pour une durée moyenne de 22 heures (source France Compétence).

Au total, le budget de formation 2023 de l'Association s'élevait à 65 622 € avec plus de 81 % de cette somme remboursés par l'OPCO.

La nouveauté sur 2023 a été, par ailleurs, l'ouverture de la formation aux administrateurs et bénévoles de l'Association avec le lancement du projet « Créer du commun entre salariés et Administrateurs ». Début novembre, une vingtaine de volontaires (salariés et administrateurs) s'est retrouvée lors la première demi-journée qui était consacrée à l'Histoire des FJT et des Amitiés Sociales.

La prise en compte du développement des compétences permet de pérenniser l'organisation des équipes, d'attirer de nouveaux talents mais également de développer les projets futurs de l'Association...

## Le partenariat

Le partenariat constitue un pilier fondamental dans nos résidences pour assurer l'accompagnement et l'épanouissement des jeunes. Nos structures offrent non seulement un logement temporaire aux 16 à 30 ans mais aussi un cadre de vie propice à leur développement personnel et professionnel. Le succès de nos résidences repose en grande partie sur la qualité des partenariats établis avec divers acteurs locaux et nationaux.

- Les partenaires institutionnels et publics

Les municipalités où nous sommes implantés, Rennes Métropole, le département, la CAF d'Ille-et-Vilaine et la région Bretagne, jouent un rôle crucial dans le financement et le soutien de notre action en permettant de garantir des conditions de vie décente, un accès à des services essentiels et la mise en œuvre de projets d'insertion sociale et professionnelle.

- Les acteurs associatifs et non-gouvernementaux

Ils sont des partenaires indispensables pour offrir un soutien personnalisé aux résidents en proposant des ateliers de formation, des activités de loisirs, des séances de conseil et d'orientation. Les résidences collaborent souvent avec des associations spécialisées dans l'aide à l'emploi, la santé mentale, la lutte contre les addictions et l'éducation. Cette synergie permet de créer un environnement favorable à la résilience et à l'autonomie des jeunes.

- Les entreprises et le secteur privé

Le partenariat avec le secteur privé apporte une dimension

complémentaire sous diverses formes : sponsoring d'activités, propositions de stages et d'emplois, et mécénat. De plus, des collaborations avec des entreprises de l'économie sociale et solidaire peuvent offrir des opportunités d'emploi adaptées aux jeunes en difficulté.

- Les établissements éducatifs et de formation

Ces partenariats facilitent l'accès à l'éducation et à la formation des résidents. Les écoles, lycées, universités et centres de formation professionnelle peuvent offrir des programmes adaptés, des cours du soir, des sessions de tutorat et des formations en alternance qui permettent aux jeunes de poursuivre leurs études ou de se former tout en bénéficiant d'un cadre de vie stable et sécurisé.

- Les résidents comme acteurs du partenariat

Il ne faut pas oublier que les résidents eux-mêmes peuvent jouer un rôle actif : en participant aux instances de décision, en s'engageant dans des projets collectifs et en partageant leurs expériences, ils contribuent à l'amélioration continue des services proposés. Les résidences peuvent mettre en place des actions, des espaces d'expression et des projets participatifs pour encourager l'implication de chacun.

Le partenariat est pour nous une démarche collaborative et multi-acteurs essentielle pour garantir un accompagnement global et personnalisé des résidents. En mobilisant les ressources et les compétences de tous ces acteurs, nos résidences deviennent des lieux d'inclusion, de formation et d'épanouissement. Elles jouent ainsi un rôle déterminant dans la transition des jeunes vers une vie adulte autonome et épanouie.

## Café Ducato

Un groupe de travail relancé en 2023...

Le premier temps de travail entre ISE (Intervenants socio-éducatifs) du 19 janvier 2023 avait pour objectifs de :

- identifier les besoins en matière de fonctionnement de travail sur l'axe Animation,
- se fixer les objectifs annuels du groupe et les priorités,
- décider ensemble d'un outil de communication interne commun pour la programmation des animations.

Ce premier temps a permis d'identifier d'autres besoins prioritaires pour les équipes et d'ajuster les travaux de ce groupe. Les ISE expriment la forte nécessité de faire commun sur les pratiques d'animation. Du temps dédié et des espaces de rencontres entre ISE sont donc à organiser et animer par une personne interne en posture de facilitateur.

Neuf Ducato ont eu lieu sur l'année 2023, soit sous forme de :

- café Ducato ayant pour objet les échanges et partage d'astuces et d'actus, les propositions d'idées/projets, les présentations d'appels à projets, l'interconnaissance avec partenaires (ex : retour de la journée Urhaj : présentation du cadre réglementaire des CVS en FJT)

- ou atelier Ducato ayant pour objet l'analyse de pratiques en mode co-développement (outil de recherche de solutions par l'intelligence collective), les échanges sur le sens des temps d'animation, le montage et développement des projets transversaux (ex : comment on développe concrètement les CVS sur nos sites ?)

Le groupe a convié des partenaires initiant des dispositifs pour les jeunes tels que Breizh Insertion Sport, Vacances Ouvertes, le dispositif Sortir.

Au delà de tout ce que cela produit en matière d'échanges de pratiques métiers et d'approches en terme d'animation et de projets transverses au service du vivre ensemble pour les jeunes en résidences et au sein de l'association, ces temps ont permis de structurer l'accès aux informations et ressources entre ISE. Ainsi une gare centrale a été créée. Il s'agit d'un outil, accessible en ligne via le drive de l'association, regroupant dans un même support toutes les informations, données, liens, outils dont peut avoir besoin l'ISE dans le cadre de sa fonction d'accompagnement des jeunes et de fédérateur du vivre ensemble. Un gain de temps de recherche quotidienne et un travail venant nourrir cette idée de « faire commun ».

## Animations et projets transversaux

Animés par les équipes d'intervenants sociaux ou des partenaires extérieurs, de nombreux projets inter-résidences ont été organisés tout au long de l'année renforçant l'interconnaissance entre les jeunes résidents au sein des amitiés sociales. Comme chaque année, les résidences du réseau ont mis en œuvre des actions inter-FJT conviviales afin de promouvoir les échanges entre jeunes de différentes résidences pour créer des liens d'amitié. De nombreuses sorties ont été effectuées cette année encore : catamaran avec Voile solidaire, kayak, équitation, découvertes sportives mensuelles avec le Cercle Paul Bert, sorties culturelles (musée, théâtre, opéra) ou rencontres autour de repas, thématiques ou du bien-être avec Bulle Solidaire.





## Accès aux vacances

Grâce à notre partenariat avec l'association Vacances Ouvertes, cette année encore, 28 jeunes ont pu bénéficier des chéquiers ANCV d'une valeur de 180 euros. Comme chaque année, les jeunes privilégient des séjours dans des grandes villes et d'autres sont plus tentés par le bord de mer, ou la montagne. Ils sont nombreux à profiter de ces chéquiers pour rendre visite à des ami.e.s, des membres de leur famille qu'ils n'ont pas vus depuis longtemps. Au-delà de la découverte, de l'expérience d'un « séjour vacances », ce dispositif est aussi créateur de lien social et peut permettre de changer son regard sur les vacances. Nous continuons à porter ce projet dans chaque résidence pour permettre aux jeunes de pouvoir profiter pleinement de leurs vacances !

## Séjours de vacances inter-résidences

3 mini-séjours ont été réalisés en 2023, 2 en Bretagne et 1 à Paris avec plus d'une vingtaine de jeunes, afin de leur offrir une expérience enrichissante, mêlant plaisir, apprentissage et développement personnel, une opportunité pour en ressortir plus autonomes et responsables. Pour certains, il s'agit bien souvent d'une première découverte de la mer ou de la capitale. Un séjour à la montagne a également été co-construit avec la résidence le Tremplin de Vitré et l'UCPA pour permettre à 12 jeunes de découvrir gratuitement les joies de la montagne durant une semaine. Au programme ski, promenades en raquettes, veillées mais aussi peinture, déménagement des espaces, nettoyage. Il s'agit en effet de mobiliser un groupe autour d'un projet participatif et citoyen. Les jeunes exécutent des travaux d'intérêt collectif en fin d'hiver (rangement, nettoyage, petits travaux d'intérieur) en échange du gîte, du couvert, du matériel de ski, des remontées mécaniques et des activités possibles sur place. A travers ce séjour chacun apprend à mieux se connaître, à prendre confiance en ses capacités et à trouver sa place dans le groupe et la société tout en acquérant des compétences pratiques.

## Une résidence Presque Parfaite

Les 5 résidences principales se sont affrontées de façon conviviale dans un concours calqué sur la célèbre émission de télévision. Le but, recevoir et accueillir les autres résidences autour d'un repas thématique dans un décor adapté et réalisé par les résidents de chaque site, mais aussi faire découvrir une animation en lien avec le thème choisi permettant la création de liens amicaux. Ces soirées de préparation et de réception ont permis la mobilisation d'une vingtaine de jeunes, qui se sontentraîdés et engagés dans un projet commun festif, interculturel, et ont mis en avant leurs compétences et ressources créatives. Face à cette belle réussite et à la demande des résidents, celui-ci sera reconduit en 2024

## Projet musique Unissons

Nous avons installé dans les résidences Bourg l'évêque, Le colibri et Les Gantelles un piano à disposition des résidents, en partenariat avec l'association Unissons qui récupère des instruments pour leur donner une seconde vie dans des lieux collectifs non commerciaux. L'objectif pour nous était de créer un environnement riche en opportunités d'apprentissage, de développement personnel et de cohésion sociale. La musique peut devenir un outil puissant pour le développement des résidents, il peut servir de point de rassemblement social : les jeunes peuvent se réunir autour de celui-ci pour jouer ensemble, chanter ou simplement écouter, ce qui favorise les interactions et le sentiment de communauté. Cette installation encourage également l'apprentissage et la pratique de la musique, pour des résidents qui n'ont souvent pas eu l'opportunité de pouvoir le faire avant.

## Thématiques

En 2023, 2 523 entretiens individuels formalisés en rendez-vous se sont tenus avec nos résidents.

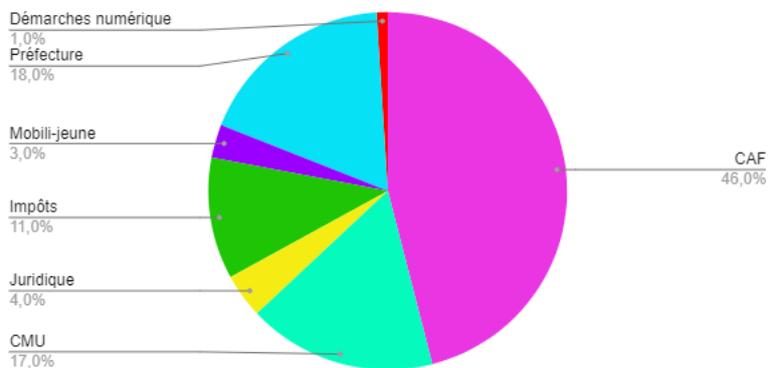
Ces entretiens sont regroupés par thématiques pour une lecture simplifiée et une représentation plus claire des sujets abordés.

### Thématiques de classement / Sous catégories existantes regroupées

Emploi/formation	Emploi/Formation
Accès aux droits	CAF - CMU - Impôts - Juridique - Mobili-jeune - Démarche numérique - Préfecture
Accès logement	Logement - RSP
Gestion de Budget	Budget - Impayés-FSL
Santé	Santé - Santé mentale
Vie quotidienne	Hygiène - Hygiène domiciliaire
Respect du cadre	Comportement - courrier ( avertissement, fin de TO...)
Autres divers	Co-évaluation- Famille - Loisirs - Mobilité- Parentalité

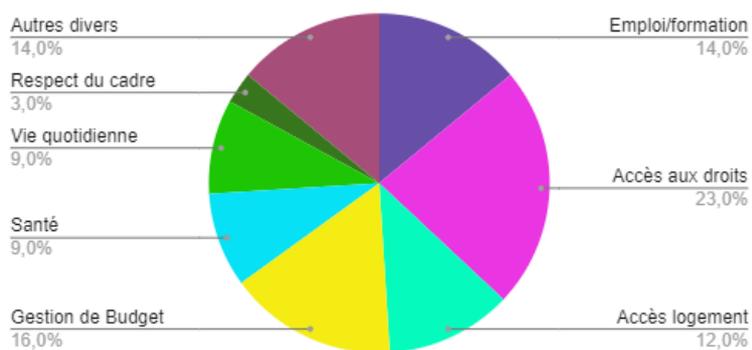
Il est à noter que l'accès aux droits est très largement représenté, aussi nous faisons le choix de faire un zoom sur cette thématique afin d'en identifier les différents axes. Les démarches autour du traitement des dossiers APL forment un axe majeur lié à la dématérialisation et à la réduction des accueils à la CAF. Nos temps d'échanges avec notre référent CAF sont fondamentaux pour démêler des situations administratives complexes.

Accès aux droits



Il est important de préciser que nous travaillons sur un lieu de vie, aussi nous avons de nombreux échanges informels, entre deux portes, à l'occasion des temps d'animations, où nous restons en posture d'accueil et d'accompagnement. Il est dès lors difficile de tenir des comptes exhaustifs de tout ce qui est réalisé par les équipes sur sites. Nous nous efforçons d'être accessibles et disponibles en dehors de plage de rendez-vous car c'est ce qui fait la singularité de nos résidences.

Entretiens individuels





## Coup de pouce

Plus d'un résident sur deux dispose de ressources financières inférieures à 1 065 € par mois. L'accès aux aides financières et la sécurisation des séjours est donc un enjeu important pour notre public.

Nous accompagnons les résidents, à leur entrée et en cours de séjour si besoin, dans leurs démarches APL. Des demandes d'aides financières peuvent être faites en lien avec les partenaires des Amitiés Sociales (CDAS, mission locale, Action logement...) pour des FSL, FAJ, mobilité-jeune...

Le fonds Coup de Pouce, géré par l'UNHAJ, est une expérimentation dans le cadre de la Stratégie de Prévention et de Lutte contre la Pauvreté.

Il a pour objectif de faciliter l'accès et le maintien dans le logement de jeunes cumulant des critères de vulnérabilités économiques, sociales et/ou professionnelles.

En 2023, 32 résidents ont vu leurs mensualités hors APL prises en charge pour 3 à 6 mois par ce dispositif, soit 126 mensualités pour un total de 38 214 €.

Cette aide leur a permis, dans la grande majorité des cas, de disposer d'une aide ponctuelle leur permettant de rebondir après une difficulté passagère pour poursuivre leur séjour dans de bonnes conditions.



# # NOS RESIDENCES

## Bourg l'Evêque

La résidence Bourg l'Evêque ayant une majorité de chambres à faible coût, elle se caractérise par l'accueil d'un public plus vulnérable et souvent moins autonome. En effet, la tension immobilière rennaise devenant de plus en plus problématique, les jeunes en insertion ou en début de parcours peinent à trouver une autre solution de logement. Notre équipe se mobilise donc toute l'année pour assurer la gestion locative de son site, le turn-over, accompagner chaque jeune tout au long son parcours résidentiel et lui permettre de vivre un séjour le plus bénéfique possible.

En 2023, nous avons signé une nouvelle convention mettant à disposition 9 chambres auprès de Rennes Métropole et de la SEA 35 (Sauvegarde de l'Enfance à l'Adulte) dans le cadre du dispositif 1ères clés, dont 4 sont situées au sein de notre résidence. Aussi, 3 jeunes MNA ont pu séjourner durant la période estivale permettant une première immersion en Résidence Habitat Jeunes.

Le public accueilli ici cumule souvent de fragilités diverses (problèmes psychologiques, santé, accès aux droits, dettes...), alors tout au long du séjour les travailleurs sociaux proposent aux jeunes de nombreux temps de rendez-vous individuels balisés et encadrés, mais ils les accompagnent également collectivement en proposant des animations tournées vers la culture, le sport, les loisirs.

En 2023, 75 actions collectives ont été proposées. Les enjeux de ces animations consistent à susciter

les rencontres et renforcer les liens, encourager des actions créatrices et d'apprentissages, encourager la participation des résidents dans la vie collective et associative. Les activités de loisirs autour de l'alimentation, du bien-être tiennent toujours une place prépondérante au sein de la résidence ; elles sont vectrices de lien social, de solidarité, de convivialité et de sérénité au sein de l'établissement. Cette importante variété d'animations a pour objectif de construire un programme équilibré pour l'ensemble du collectif, et de répondre aux envies et besoins des résidents.

Petits déjeuners conviviaux, repas thématiques, découvertes sportives avec le Cercle Paul Bert, soirées musicales, bars à ongles ou sorties diverses ont donc ponctué l'année.

La salle de sport rénovée grâce au budget participatif fin 2022 a retrouvé toute son utilité et a vu sa fréquentation bondir : nombreux sont les jeunes qui s'y défoulent et y trouvent un lieu pour s'évader de leur quotidien. En 2023, le budget participatif a été employé pour repenser l'espace collectif et permettre l'achat de jeux vidéo, une console de jeux a été ainsi financée, l'espace réaménagé et remis au goût des jeunes.

## Robert Rème

- Sport pour tous avec le CPB :

Dans la continuité du projet « Sport Habitude » mis en place en 2022, les séances avec le CPB sont devenues incontournables dans la vie de la résidence. Un mercredi par mois, toutes les résidences de l'association sont conviées pour découvrir un sport, se dépenser et passer un moment convivial. En 2023, plusieurs sports ont été à l'honneur : Futsal, Volley-ball, Hand-ball, Basket-ball...

- Réflexion autour du projet Patio / Triskell :

En début d'année, l'équipe de la résidence a mis en place des temps de réflexion autour du projet de construction du nouveau bâtiment et de la rénovation des immeubles « Patio et Triskel ». Ce temps co-animé avec l'URHAJ Bretagne a permis de faire émerger et de connaître les habitudes de déplacements des résidents dans les lieux, leurs souhaits en termes d'ameublement des logements, leurs souhaits pour les espaces d'animation ou les espaces extérieurs.

Ces propositions ont donné les premières bases pour la rédaction du préprogramme qui guidera le projet.

- Projet participatif :

Avec l'appel à projet participatif proposé par l'association, les résidents se sont réunis autour d'un repas afin de réfléchir à leurs besoins pour améliorer leur habitat. Constat unanime lors de cette soirée : rendre convivial l'espace « animation-cuisine » qui avait un peu perdu de sa « superbe ».

Le rendez vous a été pris sur plusieurs après-midis : fabrication de canapés en palettes, choix des coussins, mise en peinture des murs (sous l'œil aiguisé du technicien de maintenance), achats de quelques étagères et plantes, achats de jeux de sociétés... le tour était joué, l'espace collectif est redevenu un endroit « où l'on passe du temps ensemble ».

Ce qui a été le plus apprécié durant ce projet : « le temps de concertation et de choix du projet », la fabrication : beaucoup de résidents n'avaient jamais touché de perceuses ni de ponceuses et enfin le moment où il a fallu tester les nouveaux canapés.

## Le Colibri

- Pouvoir d'agir

Pour vous ça sert à quoi un FJT ? « C'est un lieu partagé, participatif, qui sociabilise et qui aide à se construire ». C'est la conclusion de notre Recherche-Action déployée au sein de la résidence avec un groupe de jeunes autour d'ateliers participatifs. Nous avons également mené dans une démarche « d'aller vers » plusieurs temps « Porteur de paroles » afin de questionner les jeunes sur le thème de l'autonomie et de la liberté. Cette année, les résidents ont décidé de compléter les équipements sportifs et d'investir dans des instruments de musique. Ils se sont impliqués en recherchant le matériel adapté à leurs besoins, en construisant le budget, en pensant le fonctionnement et les usages ainsi qu'en précisant les avantages pour défendre leur projet dans le cadre du budget participatif. Grâce à leur implication et l'acquisition des instruments nous avons pu mener plusieurs Jam Session où les jeunes ont pu collectivement s'initier et pratiquer la musique.

- Découverte et convivialité

Les repas partagés sont toujours à l'honneur : recette du monde, barbecue, pizzas, burger, soupe... Mais aussi, une escapade à la plage de la Mine d'Or, un tour en petits bateaux, des activités transversales en lien avec les autres résidences dont une journée sur un voilier ou encore une sortie équestre.

- Prévention et Accès aux droits

En fin d'année, 3 soirées autour du thème des relations affectives et sexuelles, avec l'intervention de l'association AIDES. Sensibilisation aux IST/MST et dépistage.

- Action culturelle

Réalisation PODCAST sur les Tansmusicales : Grâce à l'Edulab de l'Hôtel Pasteur, les jeunes se sont initiés dans de superbes conditions d'accueil à la technique d'enregistrement, de montage d'une émission et ont profité d'un matériel technique au top, ainsi que la mise à disposition et les clés de ce lieu emblématique.

Avec le dispositif Ambassadeur Culturel de la ville en partenariat avec le Musée des Beaux-Arts, les jeunes ont visité plusieurs expositions et découvert le Pop Art.

Kenny, un résident s'est impliqué dans un projet original de création musicale « Fantaisie pour truelle et violon » avec l'Orchestre National de Bretagne sur le quartier et mené par l'association Ars Nomadis dans le cadre du projet « Building – Symphonie d'un nouveau quartier ».

- Nous et Baud Chardonnet

2023 fut marquée par l'ouverture et le renforcement du lien avec le quartier. Nous avons accueilli Chrystèle Battas, stagiaire chargée de développement solidaire local qui a mené un projet autour de l'alimentation durable en faisant la passerelle entre les associations, commerces et habitants du quartier avec nos résidents. Autour d'un cocktail concocté maison avec des produits locaux, nous avons échangé autour des alternatives à la grande distribution pour manger sain, local et à prix modéré sur notre territoire de proximité. Ce temps a permis d'amorcer des relations d'entraide et de partage et d'entrevoir des projets communs sur le long terme.



## # NOS RESIDENCES



- Une équipe en évolution

L'année 2023 a été une année de changements au sein de l'équipe des Gantelles. Deux nouvelles intervenantes socioéducatives et un nouveau responsable de résidence sont venus remplacer les départs de professionnel-les présent-e-s depuis plusieurs années au sein de la résidence. Au mois de juillet, la nouvelle équipe était stabilisée et a pu ainsi poursuivre l'accueil et l'accompagnement des jeunes sur les résidences.

- Des animations collectives tournées vers la convivialité

Les rencontres, le partage et la solidarité au sein d'un collectif restent au cœur du projet des résidences habitats jeunes. Cela est primordial pour le public accueilli qui est en période de grands changements (formation, insertion professionnelle, décohabitation, gestion autonome d'un premier logement...) et dont une partie significative a connu des parcours difficiles (logements précaires, parcours migratoires...) renforçant souvent leur isolement social.

Un accent tout particulier a été mis sur les temps de convivialité en 2023. Le travail sur cet axe était d'autant plus souhaitable que cela permettait de créer des liens entre la nouvelle équipe et les jeunes présent-e-s. Ces actions ont ainsi favorisé la relation d'accompagnement et ont créé un collectif de résident-e-s fortement mobilisé lors des animations proposées (soirée jeux de société,

musicales, repas mahorais à l'initiative des résident-e-s, soirée de fin d'année qui a regroupé près de 40 personnes, soit 1/4 des résident-e-s présent-e-s...).

Des soirées bien-être, notamment réalisées avec Bulle Solidaire (regroupant coiffeur, esthéticien...), arts plastiques ou encore sportives ont permis aux résident-e-s d'avoir des espaces et des temps pour prendre soin d'eux.

- Des espaces collectifs embellis

L'organisation spatiale de la résidence des Gantelles, avec de grands espaces collectifs au rez-de-chaussée, est un réel atout pour favoriser rencontres et échanges. Afin de les rendre plus accueillants, de nombreux aménagements ont été réalisés :

- la zone de don, la salle télé et le hall d'entrée ont été réaménagés et redécorés

- la salle d'activité et les circulations du rez-de-chaussée ont été repeintes

- la salle de remise en forme a été rééquipée en nouveau matériel grâce au projet participatif décidé par les résident-e-s

Au niveau des équipements collectifs, le matériel de la laverie a été modernisé. Les cuisines collectives aux étages ont été lessivées et du matériel de nettoyage ajouté. Cela a amélioré l'entretien par les résident-e-s, même si l'absence de cuisines individuelles reste insatisfaisante pour de nombreux jeunes.

## Ti Yaouank

Dans la continuité du passage RJAM (résidence jeunes actifs) en RHJ (résidence habitat jeunes) mis en œuvre en 2022, l'équipe et les jeunes ont travaillé des projets oeuvrant à la vie collective. Ainsi, des espaces de travail pour les professionnels ont été redéfinis permettant de les dissocier de ceux dédiés aux jeunes. Les accompagnements ont gagné en qualité grâce aux zones de travail isolées tout en disposant de pièces adaptées aux réunions et temps de travail collectifs.

Dans le cadre du budget participatif de l'association, les résidents ont présenté un projet d'équipements favorisant les temps de convivialité et d'interconnaissance. La salle d'activité dispose depuis décembre d'un babyfoot, d'une télévision et d'un vidéo projecteur utilisés à leur initiative et dans le cadre des activités animées par l'équipe. Des temps forts ont permis de se rencontrer, de mieux se connaître, de s'appropriier les espaces et d'en définir les règles d'usage, de partager la vie quotidienne et de vivre des expériences communes créant un sentiment d'appartenance à la résidence. Les résidents expriment se sentir chez eux. Ce fut le défi de ce changement de statut RJAM à RHJ. Les thématiques des animations se sont principalement appuyées sur l'accès et la sensibilisation à l'alimentation durable autour d'un début de potager, de confection de repas culturels en soirée et de petits déjeuners. Des partenariats ont été établis avec VRAC, la Maison de la Nutrition et du Diabète et les maraîchers présents sur le marché des jeudis. La cuisine collective propose des accessoires et fournitures initiant une démarche de développement durable et de préservation de l'environnement (tout est réutilisable ou recyclable au déchet).

Dans ce sens, un atelier de confection d'éponges lavables a été réalisé par les jeunes. Dans cette continuité du « prendre soin », les propositions sportives ont été poursuivies sur cette année encore, fortes du succès des temps animés par le Cercle Paul Bert. Un samedi « bien-être » a initié les jeunes au yoga et au bien manger avec le choix d'un menu spécifique et la découverte des producteurs présents aux halles du centre ville.

L'ouverture vers les acteurs culturels tend à s'accroître avec les événements et les offres de services gratuites que proposent l'Antipode, l'opéra, l'Ubu et le cinéma Arvor). Focus sur le parcours découverte avec l'opéra de Rennes sur 5 séances : visite de l'opéra, rencontre avec des professionnels, participation à une répétition générale, spectacle à l'opéra et spectacle en plein air. Des idées de partenariats émergent avec la piscine de Bréquigny, le BAM, l'Atelier Bois, et l'Antipode.

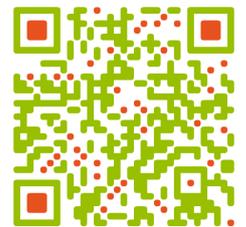
Une sensibilisation à la discrimination a été faite via des outils de mise en scène théâtrales, photographiques, de peinture collective. Un projet d'aménagement du jardin a été pensé avec les jeunes en vue d'utiliser cet espace extérieur en 2024. Un atelier confection de cabanes à oiseaux en bois est venu poser le premier élément dans ce jardin. Grâce à un appel à projet de la ville de Rennes et le travail conjoint avec le service des espaces verts de la ville et Études et Chantiers, le jardin sera praticable pour vivre des temps forts en extérieur et développer un potager partagé avec les voisins.

En fin d'année, l'équipe s'est préparée avec le soutien de la MAPAR à Redon, à intégrer une nouvelle résidence et accueillir les jeunes déjà résidents, sur Guichen pour un démarrage officiel au 1er janvier 2024.





[www.fjt-rennes.fr](http://www.fjt-rennes.fr)

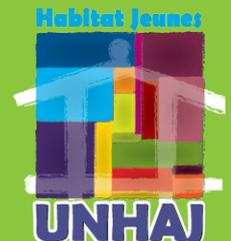


LES

AMITIÉS

SOCIALES

Habitat Jeunes



28 rue de Brest - 35000 Rennes | 02 99 67 56 00 | [contact@amities-sociales.fr](mailto:contact@amities-sociales.fr)  
Association Loi 1901 au service du projet des jeunes par le logement, adhérente à  
l'UNHAJ | SIRET 775 591 126 00096 | NAF 5590 Z