



Rapport d'activités



20 24



LES

AMITIÉS

SOCIALES



RAPPORT MORAL & D'ORIENTATION

Rapport moral

Mais que s'est-il passé côté Institutionnel dans l'association...

Nous avons commencé l'année lors de vœux qui ont rassemblé plusieurs partenaires et bénévoles autour de l'inauguration et l'installation de pianos en libre accès dans plusieurs résidences, environ 80 personnes ont pu assister à un concert.

En mars, nous avons commencé un partenariat avec les Champs Libres autour du festival « Nos Futurs », plusieurs jeunes se sont investis pour animer un débat et d'ores et déjà le principe est acquis pour une participation active les autres années.

En juin, le Président de la République a dissous l'Assemblée Nationale ce qui a généré une période de doute de la part de jeunes dans nos résidences avec comme question en suspens : Y aura-t-il un premier ministre issu du rassemblement national et quelles conséquences pour la jeunesse ? Le Conseil d'administration en lien avec les Conseils de la Vie Sociale (CVS) a proposé de mettre en place un débat entre les deux tours, afin d'expliquer, de tenter de répondre aux interrogations et rassurer... Ce fut un moment très riche en échanges et qui a abouti à une volonté des jeunes de se réunir plus régulièrement sur des sujets d'actualité et de prendre de la hauteur... Un groupe de travail s'est mis en place.

Nous avons cette année poursuivi des rencontres entre salariés et administrateurs afin de construire une histoire commune autour de 3 demi-journées et 3 thématiques : autour de l'Education Populaire, du pouvoir d'agir, et de l'histoire des FJT. Cette action se déroule pour la deuxième année, sera reconduite en 2025. Il faudra ensuite faire évoluer ce dispositif.

Nous avons aussi poursuivi et renforcé des partenariats, entre autres avec EPIWEST en organisant une troisième journée de formation en septembre avec les différents intervenants afin d'améliorer l'interconnaissance sur nos différents sites et surtout nos particularités dans la veille des résidences.

En septembre, nous initiions une nouvelle démarche auprès des partenaires dans chaque territoire lié à l'implantation des résidences en proposant tous les mois une « matinale » lieu d'échanges et d'interconnaissance autour d'un petit déjeuner. En 2024, une cinquantaine de partenaires est venue à ces nouveaux rendez-vous.

En octobre, l'ensemble des salariés a été formé à l'atelier 2Tonnes qui permet d'évaluer individuellement sa consommation de CO2 et tenter de la réduire avant 2040 à moins de 2 tonnes par an et par personne. Puis, nous avons initié un groupe pour aborder les Responsabilités Sociétales de l'Organisation (RSO) en commençant par faire un inventaire des actions que nous menons et celles que nous aimerions mettre en œuvre.

Le 5 novembre, nous avons organisé en partenariat avec Askoria notre première conférence avec Elsa RAMOS (Sociologue) sur la place du chez soi dans la construction d'un jeune adulte. Un beau moment où une cinquantaine de personnes se sont retrouvées. D'autres temps sont en perspective pour les années à venir à priori au mois de novembre.

La fin d'année se sera soldée par le départ du comptable de l'association, ce qui n'a pas simplifié le bouclage comptable de l'exercice 2024. Le Cabinet Actu'elles a poursuivi le travail sur la période de vacance pour consolider le bilan, avec l'aide de l'équipe. Mais 2024 voit la fin du bouclier tarifaire. Une réflexion avec les services de l'Etat est engagée pour recalculer l'attribution de l'AGLS (Aide à la Gestion Locative Sociale) et la prime Ségur, qui globalement baisseront pour notre association. La hausse du livret A sur lesquels sont indexés les loyers que nous versons aux bailleurs vont mécaniquement augmenter. L'ensemble de ces dispositifs ne va pas améliorer la situation de plus en plus fragile du modèle des FJT. Il est nécessaire et vital de repenser notre organisation en diversifiant nos actions. Aujourd'hui, en France, des FJT sont en dépôt de bilan ; l'heure est grave.

Que s'est-il passé du côté des Ressources Humaines de l'association

Nous poursuivons des séminaires de travail pour l'ensemble des équipes des différents sites et du siège de l'association, véritable moment ancré dans les pratiques afin de mobiliser les personnels aux projets spécifiques de l'association, redonner du sens et des orientations à chaque équipe.

Des mouvements au niveau de la gouvernance ont eu lieu en 2024, avec le départ d'Adeline et l'arrivée de Wilfrid (Responsable de la résidence Ti Yaouank).

Un taux d'absentéisme à la baisse par rapport à 2023 mais qui reste encore élevé en 2024.

Depuis octobre, suite à l'absence de candidature à l'élection, le CSE a cessé de fonctionner. Cela reste regrettable pour le dialogue social.

Nous avons également travaillé notre évaluation de la qualité, obligation pour les Etablissements Sociaux et Médico-Sociaux (ESSM), qui se déroulera en mai 2025. Nous avons entrepris un temps de formation pour l'ensemble des cadres et du Président en août et octobre, et nous avons entamé ensuite un travail préparatoire en balayant l'ensemble des 150 critères dont 17 impératifs.

Que s'est-il passé côté activité et développement

Le taux d'occupation est autour de 92 % ; il baisse légèrement. Nous avons intégré en janvier et pour la première année la résidence la Ferme du Rocher à Guichen. Le taux 2024 n'a pas dépassé les 55 % dans cette résidence.

Nous avons également commencé à libérer la résidence de la Hubaudière à la Chapelle-des-Fougeretz (62 %) ; en effet, cette résidence va être transformée en 2025. Des travaux importants sur les résidences Bourg l'Évêque (92,5 %), et Mille Visages (90 %) font globalement baisser le taux d'occupation.

Plusieurs rendez-vous dans le cadre de la Maîtrise d'Ouvrage Collective pour la réhabilitation des résidences Patio et Triskell et la construction d'un troisième bâtiment qui permettra une extension d'une trentaine de logements. Nous devrions avancer de manière significative en 2025 avec le cabinet d'architecte Rhizome.

Un groupe de travail a réuni We Ker, Saint-Joseph de Préville, le 4Bis, accompagnés par l'URHAJ, pour réfléchir à la création d'une structure pour mutualiser des outils autour du logement, de la jeunesse et l'accompagnement. Tout au long de l'année, le groupe a construit un projet, et un diagnostic a été élaboré pour aboutir à des préconisations et un service habitat jeunes pour Rennes Métropole qui devrait voir le jour fin 2025 début 2026.

Enfin, le Conseil d'administration a décidé d'acquérir un nouveau siège pour l'association. Une recherche active auprès de plusieurs agences immobilières s'est engagée afin de trouver un local plus spacieux, plus fonctionnel et permettant de mutualiser différents services. Nous avons trouvé des locaux dans le quartier de la Poterie.

Rapport d'orientation

Notre survie, pour l'avenir, c'est le développement et la diversification ! Dans la poursuite de ce qui a été initié en 2024, plusieurs actions seront menées en 2025 et, en parallèle, une réflexion sera menée sur notre modèle de fonctionnement au regard de ses évolutions historiques pour notre association :

Le développement du parc logement

- Le projet de réhabilitation de Patio-Triskell ,qui doit être finalisé en 2026, permettra d'augmenter l'offre de logements de 62 à 100.
- Le renforcement des liens avec nos partenaires logement : des rencontres ont eu lieu sur le territoire, avec BSB Les Foyers, Aiguillon Construction, Néotoa, Rennes Métropole, le Conseil Départemental d'Ille-et-Vilaine, Action Logement....
- Le développement des liens avec les élus locaux sur de nouveaux projets.
- La veille sur les opportunités du territoire

La diversification

- Le projet de crèche à la résidence Colibri, qui ouvrira en janvier 2026, ainsi qu'un lieu d'accueil Enfants et Parents (LAEP).
- La création d'une résidence d'aide à l'autonomie pour des mineurs non accompagnés en septembre 2025.
- La création d'une Maison Relais, suite à un appel à projet auquel nous avons répondu et pour lequel nous attendons toujours la réponse,
- La création d'un Service Habitat Jeunes (SHAJ) pour Rennes Métropole dès septembre 2025,
- La création d'un centre de formation en 2026,
- La poursuite de notre diversification de l'offre (parentalité, chantier d'insertion, Habitat Temporaire chez l'Habitant (HTH)...))

Dynamique associative

- L'achat d'un nouveau siège, l'acquisition se fera en juin 2025.
- Poursuite des Matinales partenaires afin de renforcer les réseaux.
- Reflexion et association des bénévoles actifs dans notre association.

Nous saluons l'investissement des jeunes au sein de la gouvernance et des Conseils de Vie Sociale (CVS), la participation des administrateurs et l'implication du personnel au fonctionnement de l'association.

Pour le Conseil d'Administration,
Michel LOREE, président &
Amine BELAHBIB , vice-président

RAPPORT FINANCIER

Les Amitiés Sociales terminent l'année 2024 avec un résultat net comptable de 74 383 € dont 144 k€ de produits exceptionnels :

- Prime énergie
 - Reliquat 2023 de 27 k€
 - 2024 27 k€ (dont 10 k€ estimés)
- Reprise « Segur » : 2022 pour 39 k€ et
- Reprise comité d'entreprise suite dissolution 17 k€
- Quote part subvention investissement 29 k€

Ce résultat positif ne traduit pas pour autant une bonne santé de l'association. Le modèle FJT ne s'équilibre plus.

Les éléments clés de ce résultat sont :

DU COTE DES RECETTES

Les produits d'exploitation passent de 5 762 950 € en 2023 à 5 837 161 € en 2024 (+ 74 211 €, soit 1,3 % d'augmentation).

La progression des ressources est liée essentiellement à une légère augmentation du nombre de logements dans le parc (+ 16 logements) et la hausse des redevances au 1^{er} janvier est venue compenser une baisse des taux d'occupation pour les revenus d'hébergement.

Les subventions de la CAF, du Département d'Ille-et-Vilaine et de Rennes Métropole, indexés sur notre activité, sont à la hausse (+ 1,4 %), alors que celles de l'État restent stable.

DU COTE DES CHARGES D'EXPLOITATION

Elles passent de 5 962 581 € en 2023 à 5 888 839 € en 2024 avec une baisse de 73 742 €, soit -1,2 %.

Néanmoins, une légère progression de charges externes est à noter. Elle s'explique essentiellement par l'augmentation des loyers des bailleurs (+ de 93 k€). Les autres postes restent stables ou en diminution. (Le changement d'opérateur téléphonique nous fait gagner 12 k€ en 2024).

Les coûts d'énergies sont globalement contenus, avec, entre autres, des raccordements sur les réseaux de chaleurs urbains.

NOTRE BILAN

Le niveau des fonds propres reste stable. Ils passent de 1 245 972 € en 2023 à 1 291 490 € en 2024.

La trésorerie est de 1 328 608 € en 2024 contre 1 002 996 € en 2023. Un bail emphytéotique pour une durée de 55 ans a été signé le 31 décembre 2024 entre le bailleur les Amitiés Sociales et l'emphytéote la SA BSB Les Foyers qui nous a versé 300 K€, représentant une partie du canon.

A noter que **le capital des emprunts à rembourser** par l'association continue de baisser et s'élève à 266 557 € au 31.12.2024, contre 397 125 € au 31.12.2023, ce qui permettra aux Amitiés Sociales de souscrire un prêt pour le financement de l'acquisition du nouveau siège social en 2025.

Les dépôts de garantie « locataires » s'élèvent à 251 k€ contre 221 k€.

Pour le Conseil d'administration,
Ghislaine LOISEL-HENRY, trésorière
& Laura COEURET trésorière adjointe.

Comptes de résultats comparés

		RÉEL 2023	RÉEL 2024	BP 2025
	TAUX D'OCCUPATION	96,60 %	91,82 %	94,00 %
PRODUITS	PRODUITS LOGEMENTS	3 868 353	3 987 480	4 040 000
	SUBVENTIONS ET CONCOURS PUBLICS	1 448 753	1 469 573	2 412 976
	AUTRES PRODUITS D'EXPLOITATION	445 844	380 108	486 400
	TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION	5 762 950	5 837 161	6 939 376
CHARGES	CHARGES EXTERNES	2 887 703	2 964 808	4 213 749
	IMPÔTS ET TAXES	10 725	9 097	12 800
	CHARGES DE PERSONNEL	2 600 053	2 591 145	2 585 030
	AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	372 762	257 636	333 000
	AUTRES CHARGES	91 338	66 153	34 750
	TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION NETTES	5 962 581	5 888 839	7 179 329
	RÉSULTAT D'EXPLOITATION	-199 631	-51 678	-239 953
	RÉSULTAT FINANCIER	3647	9 113	0
	RÉSULTAT EXCEPTIONNEL	365 030	117 659	0
	IMPÔTS ET ENGAGEMENTS	264	711	0
	RÉSULTAT NET	168 782	74 383	-239 953

Bilan actif & passif

Au 31 décembre 2024	EXERCICE			EXERCICE PRÉCÉDENT
	Montant brut	Amort.ou prov.	Montant net	Au 31/12/23
Immobilisations incorporelles :				
Concessions, logiciels et droits similaires	5 040	1 593	3 447	4 455
Immobilisations corporelles :				
Terrains	12 512		12 512	12 512
Constructions	2 720 553	2 195 884	524 669	572 235
Installations techniques, mat,outillages industriels	479 989	409 390	70 600	58 571
Autres immobilisations corporelles	2 780 548	2 351 670	428 878	520 740
Immobilisations corporelles en cours				0
Avances et acomptes				0
TIAP et autres titres immobilisés	29 875		29 875	29 295
Prêts	94 030		94 030	98 413
Autres immobilisations financières	1 400		1 400	1 400
TOTAL DE L'ACTIF IMMOBILISÉ (1)	6 123 947	4 958 537	1 165 411	1 297 621
Stocks en-cours :				
Marchandises	207		207	207
Créances :				
Créances usagers et comptes rattachés	393 617	52 555	341 062	337 230
Autres créances	1 074 322		1 074 322	338 643
Divers :				
Valeurs mobilières de placement	69 424	486	68 938	65 703
Disponibilités	1 259 184		1 259 184	937 293
Charges constatées d'avance	1 227		1 227	6 216
TOTAL DE L'ACTIF CIRCULANT (2)	2 797 981	53 041	2 744 940	1 685 292
TOTAL DE L'ACTIF (1+2+3)	8 921 928	5 011 578	3 910 351	2 982 913

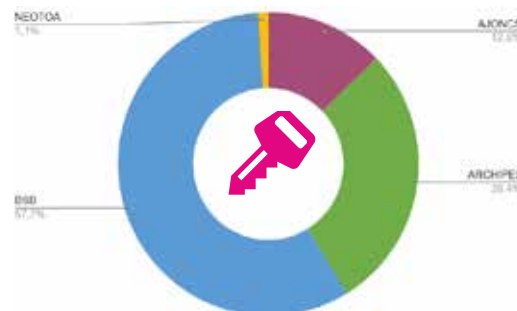
	EXERCICE	EXERCICE PRÉCÉDENT
Fonds associatif sans droit de reprise		
Réserves réglementées		
Autres réserves	154 662	154 662
Report à nouveau	760 363	591 580
Résultat de l'exercice	74 383	168 783
Subventions d'investissements	302 083	330 947
Fonds propres	1 291 491	1 245 972
Provisions pour risques	0	0
Provisions pour charges	215 441	245 583
Provisions pour risques et charges	215 441	245 583
Fonds dédiés sur subventions	22 050	0
Fonds dédiés	22 050	0
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit	266 557	397 125
Emprunts et dettes financières divers	251 258	221 280
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	465 725	343 055
Dettes fiscales et sociales	447 930	469 387
Dettes sur immobilisations et cptes rattachés	800	6 362
Autres dettes	49 101	54 150
Produits constatés d'avance	900 000	
Dettes	2 381 371	1 491 359
Écarts de conversion passif		
Total du passif	3 910 353	2 982 914

QUELQUES CHIFFRES

735 logements

4 propriétaires

En janvier 2024, nous avons pris en gestion 12 logements à la Ferme du Rocher à Guichen, puis en juillet, 4 sur la résidence Gaston Tardif. En décembre, nous avons cédé la propriété du Patio Saint-Martin et Triskell à BSB via un bail emphytéotique.



930 demandes de logement reçues

soit +36 % par rapport à 2023

654 personnes rencontrées au 4 bis

soit -9 % par rapport à 2023

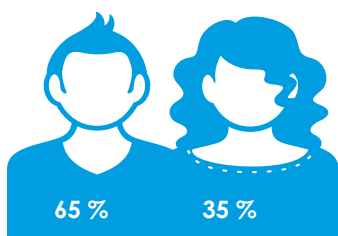
3318 appels reçus au 4 bis

soit +93 % par rapport à 2023



1 057 Jeunes accueillis

soit + 5 % par rapport à 2023



RESSOURCES

12 % moins de 151 € 43 % entre 151 et 1 065 € 45 % plus de 1 065 €

La tranche la plus basse a augmenté de 2,5 % par rapport à 2023, quand la plus haute a augmenté de 4 %.

DURÉE DE SÉJOUR

en moyenne : 22 mois
+ d'un an : 63 %

contre 23 mois
et 71 % en 2023



AGE

16-25 ans : 61 %
25-30 ans : 35 %
+ de 30 ans : 4 %

La tranche des +
de 30 ans a dimi-
nué de 3% / à 2023
au profit des 16/25.



ORIGINE

(lieu résidentiel avant l'entrée)

Rennes Métropole : 70 %
Bretagne : 14 %
Autres régions : 9 %
Autres pays : 7 %

STATUTS

19 % CDD, contrat aidé, intérim
19 % CDI
6 % étudiants
29 % apprentis, alternance
8 % demandeurs d'emploi
6 % stagiaires, service civique
13 % autres

Zoom sur les départs des résidents

Depuis la fin 2024, un questionnaire est envoyé aux résidents partis : 20 anciens résidents y ont répondu. Ceux-ci sont globalement satisfaits de l'accompagnement qui leur a été proposé (4,5 de moyenne sur 5), tout particulièrement en matière de gestion financière et d'accès au logement.

Les solutions de sortie au départ retranscrivent l'appréciation des résidents : 55 % des jeunes partent pour un logement autonome (contre 41 % en 2021). Toutefois, la part des logements sociaux doublent (21 à 43 %) tandis que celle du logement privé baisse fortement (de 19 % à 12 %). Pour les départs de type hébergement, les jeunes vont maintenant plus chez des amis ou de la famille que chez leurs parents. Les sorties vers des structures d'urgence (CHRS, hôtel social...) restent marginales (3 départs en 2024).

L'allongement des délais d'attribution des logements sociaux (3 ans actuellement sur Rennes) et l'inaccessibilité du parc privé pour nombre de résidents se répercute sur la durée des séjours. Elle a augmenté de 6 mois depuis 2020 (malgré une légère baisse en 2024). En 2024, la durée moyenne de séjour des personnes parties était d'un 1 an et 10 mois.

De nombreux jeunes, qui ont stabilisé leurs situations, gagné en autonomie et sont aptes à occuper un logement pérenne, sont, de ce fait, contraints de demeurer au sein de logements désormais inadaptés à leurs envies et besoins, faute de logement adéquats.

La formation des salariés, toujours une priorité

Comme 2023, 2024 a été une année riche de formations. Plus de 1 salarié sur 2 a émis un ou plusieurs souhaits de formation lors de son entretien annuel et 29 % de leurs demandes ont, après délibération du Conseil d'Administration, abouti à une action de formation individuelle.

En 2024, seuls 3 salariés n'ont pas été convoqués à une formation (après neutralisation des nouveaux embauchés, des salariés sortis et en arrêt de travail). Cette augmentation du nombre de salariés ayant participé à une formation s'explique notamment par un nombre d'actions collectives qui a plus que doublé par rapport à 2023 (27 actions sur 2024).

Les formations étaient de natures diverses : Outlook, Excel, Word, Habilitations électriques, SST, RGPD, Gestes et Postures, Laïcité, Certibiocide, RSO...

En moyenne, les salariés concernés ont passé 10h45 en formation collective et 15h30 heures en formation individuelle.

Au total, le budget de formation 2024 de l'Association s'élevait à 64 166 € avec plus de 97 % de cette somme remboursée par l'OPCO.

Le bilan de cette année 2024 est donc plus que positif : de nombreux souhaits de formation qui ont abouti, une offre de formation diversifiée, la possibilité de faire participer le plus grand nombre de salariés aux différentes sessions et également des retours très positifs de la part des salariés.

Le traitement des nuisibles

La problématique des nuisibles, en hausse ces dernières années, préoccupe tous les lieux accueillant du public.

L'année 2024 a été l'occasion de renforcer les compétences en interne dans le traitement des nuisibles : Cinq salariés ont été formés, de manière théorique et pratique, et habilités à réaliser les interventions.

Au total :

- 32 logements ont été traités pour des punaises ;
- 100 logements pour des blattes, sauf exception (absence de disponibilité ou infestation trop importante) par des professionnels de l'association.

En outre, les espaces de stockage, équipements de protections, procédures ainsi que les outils de communication avec les résidents ont été revus et améliorés. Ce travail se poursuivra en 2025 avec des formations pour l'utilisation de la vapeur dans le double objectif d'améliorer la prévention et de limiter les recours à des produits chimiques contraignants et nocifs pour l'environnement.

L'Aide Sociale à l'Enfance (ASE)

L'ASE d'Ille-et-Vilaine a pour mission de garantir la protection, le soutien et le bien-être des enfants en situation de vulnérabilité. Elle s'inscrit dans le cadre des actions menées par le Conseil Départemental pour prévenir les risques de maltraitance, soutenir les familles en difficulté et assurer le développement harmonieux des enfants. Ses missions principales sont les suivantes :

1. **Protection de l'enfance** : protection des enfants en danger, que ce soit à domicile ou dans d'autres situations. Mise en place de mesures judiciaires ou administratives pour garantir leur sécurité et leur bien-être.
2. **Soutien à la parentalité** : accompagnement aux familles rencontrant des difficultés afin de favoriser une vie familiale épanouie avec des services de conseil, de soutien éducatif, et des solutions adaptées aux besoins spécifiques des parents et des enfants.
3. **Placement et hébergement** : lorsque la situation l'exige, décision de placement temporaire ou définitif de l'enfant en famille d'accueil ou en établissement spécialisé, pour lui offrir un environnement protecteur et stimulant.
4. **Jeunes majeurs** : accompagnement des 18 à 21 ans en transition vers l'autonomie, avec des dispositifs adaptés pour leur permettre de s'intégrer dans la vie adulte, que ce soit par des solutions de logement, de formation ou d'insertion professionnelle.

Les dispositifs proposés :

- L'accompagnement éducatif à domicile : pour soutenir les parents et améliorer le cadre de vie de l'enfant.
- Les centres d'hébergement : pour les enfants qui ne peuvent pas rester chez leurs parents dans l'immédiat.
- Les dispositifs de prévention : afin d'éviter les situations de maltraitance ou de danger pour les enfants.

Chaque année, nous accueillons indirectement sur l'ensemble de nos résidences une trentaine de jeunes relevant de ce dispositif via des conventions avec plusieurs partenaires (ARASS, Les Apprentis d'Auteuil, SAP de Carcé, Saint-Benoit Labre, Duo Solidarité, les enfants de Combours...). Nous estimons qu'il y aurait 200 jeunes sortis d'ASE aujourd'hui dans notre parc logements, soit environ 25 % de notre public.

En 2024, les Amitiés Sociales ont répondu à un appel à projet pour la création d'une Unité d'Aide à l'Autonomie (U2A) afin d'accompagner 26 jeunes mineurs étrangers. Nous avons souhaité piloter en direct une action en direction des Mineurs Non Accompagnés (MNA) afin de répondre à un besoin récurrent sur le territoire, et parce que cette initiative reste complémentaire à un parcours logement tel que nous le proposons. Le projet aboutira en 2025.

L'Union Régionale pour l'Habitat des jeunes (URHAJ)

L'UNHAJ (Union Nationale pour l'Habitat des Jeunes) est une association à but non lucratif créée en 1957 (entre autres par les Amitiés Sociales), qui regroupe un réseau d'organismes gestionnaires d'hébergements pour les jeunes. Son objectif principal est de favoriser l'accès au logement pour les jeunes de 18 à 30 ans, tout en assurant un cadre de vie adapté à leurs besoins. Elle œuvre pour la défense du droit au logement des jeunes, en particulier ceux qui rencontrent des difficultés d'accès au marché immobilier classique. L'UNHAJ accompagne également les jeunes dans leur parcours d'insertion professionnelle, en leur offrant des solutions d'hébergement accessibles, et en développant des actions pour améliorer leur autonomie. C'est un acteur clé dans le secteur de l'habitat jeunes qui collabore avec de nombreux partenaires publics et privés, notamment des collectivités locales, des bailleurs sociaux et des associations. Elle met en place des dispositifs qui permettent de répondre aux enjeux d'habitat et de mobilité des jeunes, tout en veillant à la qualité des services et à l'accompagnement proposé.

Spécificité de l'URHAJ Bretagne

L'URHAJ Bretagne est une déclinaison régionale de l'UNHAJ, qui regroupe les acteurs de l'habitat jeune dans la région Bretagne (leur siège est actuellement au rez-de-chaussée de la résidence Le Colibri). Elle a pour mission de coordonner, soutenir et représenter les organismes gestionnaires d'hébergements pour jeunes, et de favoriser les initiatives locales qui permettent de répondre aux besoins spécifiques des jeunes bretons en matière de logement. La spécificité de l'URHAJ Bretagne réside dans son ancrage régional et dans sa capacité à répondre aux particularités du territoire. En Bretagne, les jeunes peuvent être confrontés à des défis spécifiques, tels que l'isolement géographique dans certaines zones rurales, l'accès difficile au logement en milieu urbain, ou encore les défis liés à la mobilité et à l'emploi. L'URHAJ Bretagne met en place des dispositifs adaptés aux jeunes qui s'installent dans cette région, qu'il s'agisse d'étudiants, de jeunes travailleurs ou de jeunes en recherche d'emploi. Elle joue également un rôle de veille et de sensibilisation sur les politiques publiques relatives au logement des jeunes, et travaille en étroite collaboration avec les acteurs institutionnels locaux (municipalités, conseils régionaux, bailleurs sociaux) pour adapter les offres d'hébergement aux réalités du marché breton.

En résumé, l'URHAJ Bretagne, tout en étant un relais de l'UNHAJ au niveau national, se distingue par sa capacité à répondre aux besoins spécifiques des jeunes vivant en Bretagne, en conciliant à la fois les enjeux de logement et d'insertion sociale et professionnelle.

Perspectives 2025

Il s'agira de l'année du congrès (14 au 16 novembre à Lille)

Les temps forts salariés

2 journées salariés : des temps informatifs, de prévention, de réflexion et de sensibilisation

Le 2 avril, nous avons souhaité nous approprier collectivement la notion du Développement du Pouvoir d'Agir (DPA), élément phare de notre projet associatif et des mouvements d'éducation populaire. Nous avons invité Jean Davoust pour nous éclairer sur le sujet, sur les freins, méthodes et postures. Nous nous sommes mis en réflexion avec nos réalités de terrain et avons dégagé des pistes d'action interne.

Le 11 octobre, Malakoff Humanis, dans le cadre du mois des aidants et de notre réflexion interne sur cette question, est intervenu pour une sensibilisation et information sous la forme d'un quizz ludique. Ensuite, dans le cadre de notre démarche RSO, nous avons animé l'atelier 2Tonnes pour l'ensemble des salariés.

Ces journées constituent aussi un temps d'information interne sur l'actualité et l'évolution des l'association (RH, développement, projets...).

2 temps festifs: convivialité, partage et cohésion

Le 28 juin, nous nous sommes retrouvés pour un déjeuner auberge espagnole au Parc des Gayeulles. Un programme simple : partage, soleil, jeux, palets!

Le 20 décembre, le groupe convivialité nous a concocté un programme en paillettes avec blind test, concours du meilleurs gâteaux d'équipe, la plus belle photo... Nous avons fêté ensemble la fin d'année en faisant appel à Camille, ancienne salariée qui s'adonne aujourd'hui à une activité de traiteur pour le plaisir de nos papilles (KazaKami).



Le Comité social et économique (CSE)

Le 13 janvier, après une carence partielle liée à plusieurs démissions et l'organisation d'élections, 3 nouveaux membres titulaires du 2^e collège et 3 suppléants ont été élus. De janvier à septembre, les membres du CSE, le représentant syndical et la direction ont travaillé en étroite collaboration et de façon constructive lors des réunions CSE, des commissions santé et des NAO. Ont pu être signés les accords sur le tutorat, les chèques déjeuner, le forfait mobilité durable, le repos compensateur pour un séjour et télétravail. Des groupes de travail ont aussi pu être mis en place : référents harcèlement sexuels, horaires.

Tout au long de sa mandature, cette nouvelle équipe élue a fait preuve d'implication (en proposant les chèques vacances aux salariés, en renouvelant la carte Cézam, en organisant des pots de départ ...) et également de

créativité (en créant « Le Chicaneur », format qui a plu aux salariés de part son originalité, ses sondages, et le nombre d'informations relayées).

En vue de la fin des mandats des membres du CSE, de nouvelles élections ont été organisées, mais faute de candidature aux 2 Collèges, un PV de carence totale a été établi le 29 octobre.

Les accords qui étaient en cours de négociation (sur le don de jours de repos et sur le congé proche aidant), faute de salarié mandaté, ont fait l'objet de déclarations unilatérales de l'employeur signées le 1er avril 2025. Malgré le fait que nous n'ayons pas pu consulter le CSE, l'Association a publié sa note à l'Index Égalité Professionnelle, obtenant un score de 96/100. Par ailleurs, un groupe de salariés volontaires travaille sur la question des œuvres sociales ; cela dans l'attente d'un redéploiement du dialogue social.

Des séminaires d'équipe

Le 20 septembre, après un temps d'évaluation d'équipe collectif et une visite de la ferme des rochers à Guichen, l'équipe a visité le centre d'équithérapie du Bois Billy et a expérimenté l'approche de l'accompagnement par la médiation animale. Le centre accueille des personnes en situation

de handicap moteur et/ou psychique, des personnes en situation de fragilité, ayant des phobies sociales ou des difficultés comportementales et relationnelles. Enfin, l'équipe a sillonné les bords de Vilaine sur le halage de Pont-Réan et débriefé rapidement de la journée.



Robert Rème

Le 3 décembre, l'équipe a commencé par une matinée studieuse qui a permis d'échanger sur la vie entre collègues au sein de la résidence et de se projeter sur les futurs espaces qui seront réaménagés durant la période de rénovation du Patio et Triskel. Le midi, un repas à l'excellent restaurant l'ESSENTIEL (voisin de la résidence) puis un temps plus ludique avec un escape game. Ce temps a été bénéfique puisque deux nouveaux salariés sont arrivés durant cette année.



Les Gantelles

Le 24 septembre, l'équipe a brillamment réussi à déjouer les chausse-trappes pour s'échapper et délivrer les otages avant d'aller savourer de la cuisine thaïlandaise ! Toute l'équipe était présente, c'était un bon moment, convivial, un temps hors de la résidence où l'on oublie un peu le quotidien pour travailler ensemble, différemment, et qui renforce les liens entre les membres de l'équipe, facilite les échanges et la communication.

Le siège

La journée du 27 septembre a commencé par un temps de travail sur les services internes du siège avec leur organisations et articulations, suivi par les réflexions autour de la préparation du

déménagement vers le futur siège. En fin de journée, l'équipe a participé à un atelier de confection de macarons. Vanille et chocolat, il ne restait plus rien !



Bourg l'Evêque

Le 23 janvier, dans une ambiance à la fois ludique et immersive, chacun a pu mettre à profit ses talents d'observation, de logique et surtout sa capacité à collaborer autour d'un escape game sur le thème du Far West. Entre énigmes à résoudre, cadenas à déverrouiller et fous rires partagés, cette aventure a permis de renforcer les liens entre collègues tout en sortant du cadre habituel de travail. Une expérience originale et fédératrice, qui nous a rappelé à quel point la communication et l'entraide sont les clés de la réussite collective !



Ti Yaouank

Le 23 août, l'équipe a visité le tiers lieu Maison Glaz à Gâvres pour découvrir son projet reliant des activités d'hébergement, de restauration, de maraîchage, d'ateliers de sensibilisation et de transmission à l'environnement, d'accueil d'événements. L'équipe travaillant sur l'écriture de son projet d'établissement avec une dimension d'ouverture à son quartier, ce temps de découverte a permis d'enrichir les réflexions.



Entretien & maintenance

Le 15 juillet, l'équipe technique est partie à la découverte du site emblématique de la baie du Mont-Saint-Michel et de son patrimoine naturel et culturel. L'un des moments forts de cette excursion fut l'initiation aux sables mouvants, mais aussi la traversée des cours d'eau ! Ce séminaire a permis à l'équipe de sortir du quotidien, de se retrouver dans un cadre naturel et convivial, tout en découvrant un site d'exception, le tout dans la bonne humeur et l'enthousiasme !



Ecouter, débattre, construire : les jeunes au coeur du vivre ensemble

Et si les jeunes avaient toutes les clés en main pour faire bouger les lignes ?

En 2024, nous leur avons offert des espaces pour dire, penser, confronter leurs idées et bâtir ensemble un avenir plus solidaire. À travers débats, rencontres et partenariats, la jeunesse s'affirme, s'exprime et se transforme.

Dans le cadre de notre engagement en faveur de la citoyenneté, du vivre-ensemble et de la valorisation de la parole des jeunes, notre association a mené plusieurs actions de débat et de réflexion collective tout au long de l'année 2024.

Nous avons participé tout d'abord en mars au festival Nos Futurs, organisé par les Champs Libres, en animant un débat autour de la thématique : « Habiter en foyer : lever les préjugés ». Ce temps fort a permis de déconstruire les idées reçues souvent associées aux résidences Habitat Jeunes, de nourrir les débats de regards complémentaires. Cinq jeunes résidents ont pris la parole pour partager leur parcours, expliquer les raisons qui les ont conduits à vivre en foyer, évoquer les préjugés qu'ils pouvaient avoir au départ — et comment ces derniers se sont dissipés grâce aux rencontres et aux expériences vécues au sein de la résidence.

Puis à l'approche du second tour des élections législatives, mi-juin, un temps d'échange a été proposé avec les résidents, les salariés et animé par les administrateurs pour discuter du rôle des députés, du pouvoir du vote, de la liberté d'opinion et de l'importance de l'engagement politique.

Dans cette continuité, nous avons organisé une conférence-débat avec Elsa Ramos sur « La place du chez-soi dans la construction d'un jeune adulte », ouverte aux salariés, aux résidents, aux étudiants d'Askoria ainsi qu'à nos partenaires.

Ces différents événements ont permis de favoriser l'expression, l'émancipation et l'esprit critique des jeunes que nous accompagnons. En leur offrant des espaces de parole libres et bienveillants, ils ont pu partager leurs points de vue, questionner leur rapport à la citoyenneté, à l'habitat, à la politique ou encore à leur place dans la société. Ces temps d'échange ont également contribué à renforcer leur confiance en eux et leur capacité à formuler et défendre leurs opinions face à des interlocuteurs variés.

Par ailleurs, il est essentiel de renforcer nos partenariats, de créer des ponts entre les mondes éducatif, associatif et institutionnel, et de consolider des dynamiques de coopération sur le territoire. Nous avons initié pour cela un nouveau format de rencontre intitulé Les Matinales, organisé au sein de nos résidences Habitat Jeunes. Ces temps d'échange, programmés autour de petits-déjeuners conviviaux, ont pour objectif principal de favoriser l'interconnaissance entre les équipes de la résidence et

les partenaires du territoire : acteurs de l'insertion, de la formation, de la santé, du logement ou encore de la vie associative. En créant un cadre informel et accessible, Les Matinales permettent de mieux comprendre les missions de chacun, de renforcer les liens de confiance, et de repérer des complémentarités ou pistes de collaboration. Ces rencontres contribuent ainsi à une meilleure coordination autour des parcours des jeunes accueillis, en facilitant l'orientation, la co-construction de projets et le partage d'informations utiles au quotidien. Ce dispositif renforce notre rôle de passerelle entre les jeunes et l'écosystème local, et inscrit notre action dans une logique de réseau au service de l'accompagnement global.



Les projets participatifs 2024

Cette année, l'appel à projet financé par les Amitiés Sociales pour les résidents (5 000 € à répartir selon les projets) a concerné 4 résidences.

Ces projets ont mis en avant le souhait des résidents d'améliorer leurs espaces communs et du quotidien.

Le conseil d'administration du 8 octobre 2024 a validé 4 projets proposés par les résidents. Deux résidences ont obtenu de l'aide à financer une salle de sport, une autre résidence a souhaité améliorer une partie de l'espace collectif en proposant une thématique autour du jeu et de la transmission de « savoir-faire », enfin le dernier projet a permis de réaménager une nouvelle salle d'activité en y intégrant du nouveau mobilier : table ronde, un coin détente...



Des temps forts, fédérateurs et inclusifs

Parmi les actions majeures menées cette année, nous pouvons citer :

- Un forum théâtre, qui a offert aux jeunes un espace d'expression libre, de créativité et d'échanges autour de thématiques de société. Ce format a encouragé la prise de parole, la confiance en soi et la réflexion collective.
- Un tournoi de football inter-résidences, organisé dans une ambiance conviviale, a favorisé l'esprit d'équipe, la solidarité et le respect, tout en rassemblant un large public de jeunes autour d'une passion commune.
- Deux séjours collectifs, l'un à Plouha, organisé en partenariat avec l'URHAJ, et l'autre à Brocéliande, ont permis aux jeunes de sortir de leur environnement habituel, de vivre une expérience en pleine nature et de renforcer leur autonomie à travers la vie en groupe.
- Une jam session sur le site des Gantelles a réuni des jeunes musiciens et curieux autour d'un moment artistique participatif, favorisant l'écoute, l'improvisation et le partage culturel.
- Une murder party organisée sur le site de Ti Yaouank, véritable enquête grandeur nature, a sollicité la réflexion collective, la coopération et l'imaginaire.
- Le très attendu marathon de la danse, événement festif et intergénérationnel, a permis aux jeunes de se retrouver dans un esprit de fête, d'expression corporelle et de liberté.
- Une journée à Saint-Malo, organisée en lien avec les équipes éducatives, a permis à un groupe de jeunes de découvrir le patrimoine maritime et historique de la cité corsaire.
- Une journée de rencontres et d'échanges sur le site du Colibri, centrée sur la vie collective et la citoyenneté, a permis d'aborder les questions de participation et d'engagement dans la vie de la résidence.

L'été 2024 a également été rythmé par des temps d'évasion et de découverte hors des résidences. Grâce au partenariat avec Émeraude Solidaire, un groupe de jeunes a embarqué pour une journée en catamaran, profitant d'un moment de détente en mer, propice aux échanges et à la cohésion.

Avec l'association Harmony Pagaie, nous avons proposé une activité originale de navigation douce en CanoBus, permettant une exploration sensible de la Vilaine et des plaines de Baud-Chardonnet, tout en sensibilisant à l'environnement urbain et naturel.

Favoriser la découverte et l'autonomie en milieu urbain

Dans une logique d'insertion et d'apprentissage de l'autonomie, un jeu de piste à Rennes a été mis en place. Cette activité pédagogique et ludique a amené les participants à découvrir la ville, son histoire, ses lieux culturels et surtout les lieux-ressources clés pour les démarches d'insertion (Mission locale, Maison des associations, centres sociaux, structures culturelles, etc.).

Une dynamique collective au service du vivre-ensemble

Au-delà des activités elles-mêmes, ces projets ont renforcé la dynamique collective au sein des résidences. Ils ont permis de structurer des relations entre les jeunes, de favoriser leur implication dans la vie de la résidence, et d'encourager la co-construction d'initiatives. Ces temps partagés sont également des occasions précieuses pour les professionnels d'accompagnement de renforcer le lien éducatif avec les jeunes, dans un cadre moins formel.

La richesse et la diversité des projets menés en 2024 illustrent pleinement la vitalité du réseau et la volonté commune de proposer des expériences porteuses de sens. Ces animations transversales s'inscrivent dans une démarche globale visant à favoriser l'épanouissement, l'autonomie et l'inclusion des jeunes dans leur environnement social.

ACCOMPAGNEMENT

Environ 3 000 entretiens individuels ont été réalisés par les équipes en 2024, soit près de 3 entretiens par jeune accueilli.

Dans les résidences, lieu de vie et de sociabilité des résidents, l'accompagnement passe également tout au long des séjours par les animations collectives et les échanges informels entre professionnels, résidents et entre pairs.

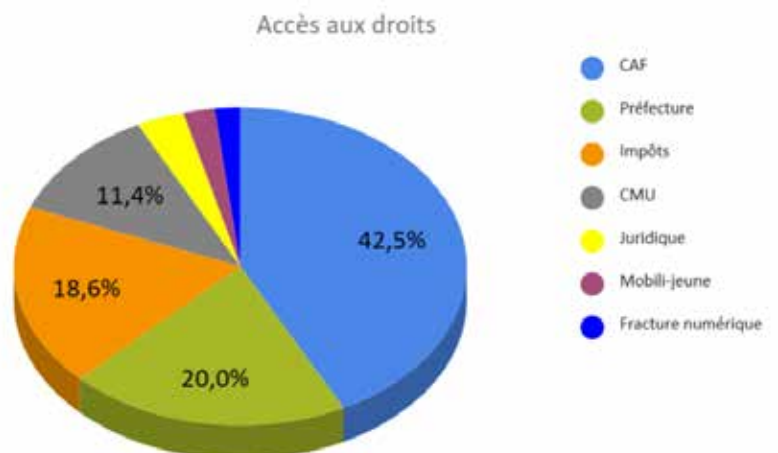
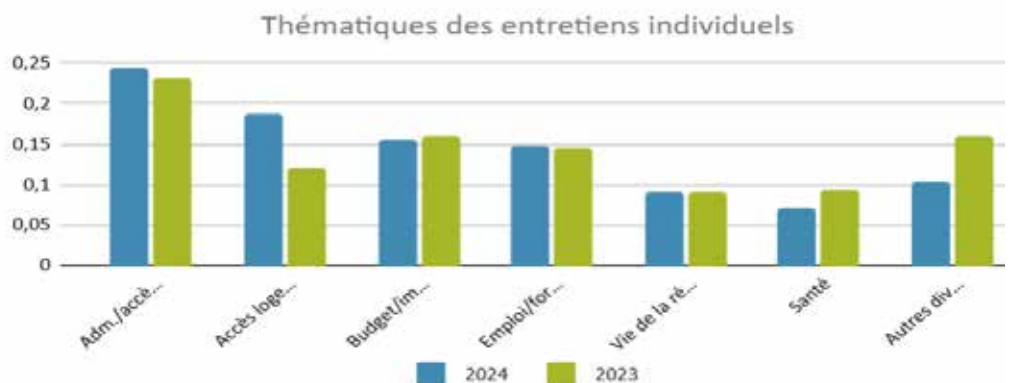
Les données recueillies ne rendent compte que partiellement de la richesse et de la diversité de l'accompagnement proposé.

La variété des thématiques (accès aux droits, loisirs, hygiène, emploi, logement...) démontre la globalité de l'accompagnement.

L'accès au logement pérenne, de plus en plus difficile, demande plus de temps et de démarches (demande de logement social, dossiers RSP, DALO, action logement...). Les thématiques « diverses », plus centrées sur la vie personnelle, sont, elles, proportionnellement moins traitées en 2024.

L'accès aux droits est la première thématique abordée avec les résident-e-s. D'une part, les démarches APL restent primordiales pour des résident-e-s aux ressources limitées. Les temps d'échanges privilégiés avec notre référent CAF restent ici essentiels. D'autre part, la numérisation généralisée des démarches administratives et les permanences d'accueil moins nombreuses dans les services publics (impôts, CAF, CPAM...) affectent grandement la capacité d'une partie des jeunes - dont la maîtrise des outils numériques est insuffisante - à faire valoir leurs droits. Les démarches en lien avec les impôts et les titres de séjour sont ainsi en augmentation.

Thématiques de classement	Sous catégories existantes regroupées
Administratif Accès aux droits	CAF - CMU - Impôts - Juridique - Mobili-jeune - fracture numérique - Préfecture
Accès logement	Logement - RSP
Budget / impayés	Budget - Impayés - FSL
Emploi/formation	Emploi/Formation
Vie de la résidence	Infraction au règlement - co-évaluation - fin de contrat de résidence
Santé	Santé - Santé mentale
Vie quotidienne	Hygiène - Hygiène domiciliaire
Autres divers	Co-évaluation- Famille - Loisirs - Mobilité- Parentalité



Café Ducato, une pause qui infuse le collectif

En 2024, les Cafés Ducato ont continué à faire vivre l'esprit de collaboration entre intervenants socio-éducatifs (ISE), en instaurant des rendez-vous réguliers où les idées infusent, les pratiques se brassent et les projets se dessinent. Cinq éditions ont eu lieu, toujours portées par cette volonté de « faire commun » et de renforcer les liens entre les professionnelles du réseau. Dans une ambiance conviviale, autour d'un café – parfois accompagné d'un croissant, d'une bonne dose d'enthousiasme – les ISE se sont retrouvés pour :

- Partager leurs actu-métiers, leurs petites astuces de terrain et leurs réussites du quotidien,
- Explorer des appels à projets, identifier les opportunités et réfléchir ensemble aux pistes de co-construction,
- Inviter des partenaires associatifs pour tisser des liens, enrichir les dynamiques d'accompagnement et ouvrir de nouvelles perspectives pour les jeunes,
- Faire émerger des idées de projets communs, parfois embryonnaires, parfois déjà bien en germe, mais toujours nourries par l'intelligence collective.

Chaque café a été une parenthèse fertile, où l'on prend le temps de s'écouter, d'interroger nos pratiques et d'alimenter une culture partagée de l'animation et de l'accompagnement socio-éducatif. Ces temps informels ont permis, de structurer un réseau d'entraide entre professionnels, tout en consolidant un accès simplifié aux ressources (via la gare centrale ou par des partages en séance). On repart toujours d'un Café Ducato avec des outils, des contacts, des idées, et souvent l'envie renouvelée de tester, de transmettre, de co-animer. Plus qu'une simple réunion, ces cafés sont devenus un rendez-vous attendu, un espace souple et vivant où le métier se raconte, se questionne et s'invente ensemble.

Dans le cadre de notre mission d'accompagnement, les animations transversales organisées en 2024 ont confirmé leur rôle essentiel en tant que leviers d'insertion sociale, de développement personnel et de renforcement du vivre-ensemble. Portées par les équipes d'ISE et enrichies grâce à l'implication de partenaires, ces actions ont permis de créer des espaces de rencontre, d'expression et de partage au sein de nos résidences.

L'année 2024 a été marquée par une grande diversité d'activités inter-FJT, à la fois culturelles, sportives, citoyennes et ludiques, favorisant la mixité des publics, l'ouverture culturelle et le lien social.



NOS RESIDENCES

Bourg l'Evêque

L'année 2024, a été ponctuée d'avancées significatives, humaines, structurelles et collectives, qui ont permis d'améliorer l'accompagnement des jeunes et de favoriser un climat de vie positif et participatif.

Suite à des réajustements internes liés à des mouvements de poste, nous avons accueilli deux nouvelles salariées au sein de l'équipe, toutes deux en qualité de travailleuses sociales. Leur arrivée a permis de consolider les compétences de notre service socio-éducatif et de poursuivre un accompagnement de qualité auprès des publics accueillis, dans une logique de proximité, d'écoute et de co-construction des parcours.

Dans le même temps, des travaux de rénovation ont été engagés afin d'améliorer le cadre de vie des résidents. Dès septembre 2024, l'ensemble des studios des résidences Mille Visages et Bourg l'Évêque ont bénéficié d'une réhabilitation complète : remplacement des sols, rénovation des kitchenettes, et réaménagement des compteurs pour plus de praticité. Ces améliorations ont apporté une touche de modernité, tout en favorisant le confort et le bien-être des jeunes. Par ailleurs, la capacité d'accueil de la résidence Gaston Tardif a été augmentée par la gestion de quatre nouveaux studios entièrement refaits à neuf, renforçant ainsi notre réponse aux besoins d'hébergement.

L'année a également été marquée par l'accueil de trois enfants, nés au sein de la résidence. Ces naissances ont

enrichi la vie collective et renforcé notre engagement en matière de soutien à la parentalité. Un accompagnement individualisé a été mis en place, avec un étayage spécifique autour de l'accueil de l'enfant, de la gestion du quotidien et de la construction du lien parent-enfant avec le soutien de notre service parentalité.

Dans une logique de participation active et de développement du vivre ensemble, une commission d'animation a été créée avec les jeunes. Ce nouvel espace de dialogue et de co-construction, qui se réunit au minimum une fois par mois, a permis la mise en place d'activités plus ciblées et mieux adaptées aux attentes exprimées. Il a également favorisé l'expression, l'écoute mutuelle et le renforcement du lien social, tant entre les jeunes qu'avec l'équipe éducative. Cette initiative a contribué à instaurer une dynamique plus collaborative, valorisant l'engagement de chacun et stimulant le sentiment d'appartenance à la vie en résidence.

En somme, ces différents projets témoignent de notre volonté continue de créer un cadre de vie accueillant, sécurisé et stimulant, où chacun peut trouver sa place, s'exprimer, progresser et construire un avenir serein.

Robert Rème

Fin 2024, Coralie et Marine ont souhaité monter un projet théâtre forum avec les résidents des Gantelles et de Robert Rème. Pour cela, elles ont travaillé sur un appel à projet du FAS sur l'égalité homme/femme qu'elles ont obtenu. La Compagnie 3ème acte, spécialisée dans le théâtre forum est intervenue sur trois séances pour écrire et mettre en scène avec les résidents, des saynètes sur plusieurs thèmes : le racisme, les préjugés et les violences conjugales. Les résidents ont ensuite présenté leur travail aux autres résidents lors de la soirée de fin d'année. L'occasion d'assister à de beaux débats. Coralie et Marine ont également fait appel à Sébastien Gersant, photographe professionnel, pour mettre en image le projet. Une exposition aux Champs Libres ainsi que dans les résidences est prévue pour 2025.

Initié par la Maison de quartier la Maison Bleue, le projet intitulé « Tables du Monde - un voyage Culinaire », a eu comme objectif de créer des liens de solidarité et d'échange entre les habitants du quartier Saint-Martin, en mettant l'accent sur la diversité des cultures et des générations, vecteur de rencontre et de partage.

Dans ce contexte, il a été envisagé d'organiser des ateliers de cuisine, d'Avril à Juin, où les participants, issus de diverses origines et tranches d'âge, pouvaient se rencontrer, partager leurs recettes, leurs histoires et créer ensemble un véritable espace de convivialité et d'apprentissage mutuel. Pour ce faire, 5 partenaires ont participé à ce projet : la Maison Bleue, les EPHAD Clos St Martin et St François, le tiers-lieu « Coupé Décalé » et la résidence habitat jeunes Robert Rème.

Le 28 février 2024, la résidence Robert Rème a organisé un tournoi de fléchette inter-résidences. L'occasion de mettre à l'honneur le tout nouveau jeu de fléchette issu du financement au projet participatif associatif 2023. Cette soirée a rassemblé pas moins de 15 jeunes de différentes résidences ainsi que des professionnels de l'association. Constitué en équipe de 4 joueurs et après 2h de duel et de face à face effrénés, à faire passer une taupe pour un sniper, nous avons pu célébrer nos champions autour d'une guirlande de pizza. Au-delà de l'esprit tournoi, nous soulignons le bon état d'esprit des participants et le fair-play de tous.

Le Colibri

Durant cette année 2024, les jeunes de Colibri ont pu découvrir des événements artistiques, culturels et musicaux, en passant par le festival DOOINIT (hip-hop, jazz) et UNDER-GROUND (les danses de la marge). Ainsi qu'en accueillant pour la fête de fin d'année l'artiste Francesco IL Mercante qui fut sans le savoir, un participant de l'émission The Voice 2025. Afin de continuer à valoriser la richesse culturelle de la population accueillie à la résidence, les jeunes ont fait découvrir les saveurs de l'Angolas, l'Ethiopie et de Mayotte. Des soirées gaufres, films, billard et fléchette ont permis aux jeunes de Colibri de partager des moments conviviaux et cocooning pendant l'hiver.

Par ailleurs, nous avons expérimenté et développé la notion de Tiers-Espace avec l'ouverture de la cuisine pédagogique de la résidence autour du projet appelé Free Kitchen. L'objectif de ce projet étant de permettre aux jeunes d'avoir un accès à la cuisine et son équipement mais aussi de faire émerger des initiatives par et pour les jeunes, ce lieu leur a permis de mettre en place des cours de piano ou des ateliers couture, la Free Kitchen est aussi le lieu où l'on peut parler de l'actualité de la résidence et des animations et projets en cours,

environ 28 jeunes sont passés par la Free Kitchen pour 328 utilisations au cours de l'année. Nous avons également participé à différents événements culturels en partenariat avec les Transmusicales ou avec l'Orchestre National de Bretagne permettant aux jeunes de découvrir, pour certains, la musique classique et d'aller pour la première fois à l'opéra de Rennes lors de l'événement Classic Hour organisé par l'ONB et dédié à la jeunesse. Présent sur le dispositif Ambassadeur Culturel de la Ville de Rennes nous avons participé à 2 temps forts au Musée des Beaux Arts de Bretagne, l'un avec la présence de la Compagnie Primitif (danse hip-hop, cultures urbaines) l'autre avec une Conférence Spectaculaire intitulée: "Histoire de Graffeuses", ces différents temps seront porteurs vers d'autres actions sur l'année à venir. Sur le volet santé, pour la deuxième année consécutive en partenariat avec l'association Aides, nous avons animé des temps sur l'éducation à la vie affective relationnelle et sexuelle et abordé le thème des violences sexistes et sexuelles mais aussi des IST, grâce à l'association Aides une dizaine de jeunes ont eu un entretien personnalisé et ont pu se faire dépister.



NOS RESIDENCES

Les Gantelles



76 résidents sont partis en 2024, et 72 sont entrés, ce sont donc 207 jeunes qui ont séjourné l'année dernière sur les résidences des Gantelles. Plus d'un résident sur deux est dans une situation professionnelle précaire (CDD, intérim, temps partiel, formation, contrat aidé, demandeur d'emploi...) et a des ressources inférieures au seuil de pauvreté.

L'équipe est restée stable. Un seul changement notable au poste d'agent d'accueil : Camille a pris sa retraite après 35 années d'engagement dans l'association. Elle a été remplacée par Virginie.

320 interventions techniques, petites et grandes, ont été effectuées et 76 logements nettoyés avant relocation.

Une partie de l'année a été marquée par des nuisances et des troubles causés par des personnes extérieures à la résidence. Grâce à des mesures de sécurité renforcées et un lien constant avec les forces de l'ordre, la situation a pu s'apaiser et la tranquillité a été rétablie pour les résidents.

Faire collectif : les animations en 2024

Au fondement du projet habitat jeunes, on trouve la mixité du public, le partage et la solidarité au sein d'un collectif. Pour des jeunes accueillis, qui construisent leur autonomie (premier logement, insertion professionnelle...) et qui cumulent, pour nombre d'entre eux, des fragilités (revenus faibles, réseau social peu développé...), ce travail sur la sociabilité reste primordial.

L'équipe de la résidence a donc multiplié les temps et formats d'animations collectives pour dynamiser le collectif et créer du lien social : soirée jeux de société, jeux vidéo, projections de matchs de foot, film à l'Arvor, petits déjeuners, soirée galettes, de rentrée... Ces

temps ont rassemblé de nombreux résidents tout au long de l'année. Ainsi, la soirée de fin d'année, faite en commun avec Robert Rème, a réuni 35 résidents autour d'un repas et d'un temps fort : une représentation de théâtre forum. Les saynètes ont été écrites et jouées par des résidents lors de plusieurs séances avec l'aide de la Compagnie 3ème acte. Cette représentation a été l'occasion d'échanger et de réfléchir avec les personnes présentes autour de sujets sensibles comme les violences conjugales et les discriminations.

Zoom sur la santé

Plusieurs projets ont été développés autour de la santé en 2024. Des volontaires d'Unis-Cité ont organisé des ciné débats pour discuter de la santé mentale entre pairs.

Chaque 1er mercredi du mois, des jeunes ont bénéficié de séances avec des éducateurs sportifs du Cercle Paul Bert. Ils ont aussi accès à la salle de remise en forme dont le matériel a été renouvelé.

Au mois de juin s'est déroulé le mois de la santé sexuelle. Les objectifs étaient de mettre des mots, de sensibiliser sur la sexualité et la santé sexuelle, de prévenir des risques, ainsi que de faire connaître partenaires et lieux ressources utiles. Quatre soirées ont été organisées. Une sur le consentement, animé avec un format « porteur de paroles », qui a permis des échanges riches entre les jeunes. Une seconde autour de jeux pédagogiques de Promotion Santé Bretagne, une troisième sur les règles et une dernière intervention était animée par l'association AIDES.

Un forum bien-être, avec soins esthétiques, massage, coiffeur... a réuni 35 résidents et d'autres animations (loisirs créatifs,...) ont aussi permis aux résidents de bénéficier de temps pour prendre soin d'eux.

Ti Yaouank

En 2024, la résidence Ti Yaouank a poursuivi son engagement en faveur d'un accueil de qualité, où l'écoute des résidents, leur bien-être et l'entretien des espaces de vie ont été au cœur des priorités. Tout au long de l'année, les animations ont contribué à renforcer la dynamique collective, créant un environnement propice à l'échange et à la convivialité. Des temps forts ont rythmé la vie de la résidence. Les soirées cookies et les Ti time ont rapidement trouvé leur place dans le quotidien, offrant des occasions simples mais appréciées de se retrouver. L'événement Halloween, marqué par une murder party immersive, a rassemblé un grand nombre de jeunes dans une ambiance participative et festive. En fin d'année, le Maxi repas de Noël a constitué un autre moment fort, apprécié pour sa chaleur et son esprit de partage. Le sport a également tenu une place importante dans la programmation. Bien qu'un projet participatif envisagé en janvier n'ait pas pu voir le jour en raison d'un désaccord avec le bailleur, l'intérêt des résidents est resté très fort. D'autres activités ont été proposées en réponse à cette demande : canoë, équitation, séjour à la mer ou encore sortie en catamaran ont permis de maintenir une dynamique autour du sport et du plein air.

La culture et la créativité ont été mises à l'honneur dès le mois de janvier, avec un atelier de dessin collectif sur l'aménagement des espaces communs. Entre février et juin, la présence d'un volontaire en service civique, intervenant sur la thématique culturelle, a permis de faire émerger plusieurs projets, dont la création d'une fresque sur bâche désormais installée à Noyal. L'année a également été marquée par une nocturne au musée, la projection d'un match de la CAN, des ateliers couture, ainsi que des séjours à Tours et Plouha, tous favorisant l'ouverture culturelle des jeunes.

La résidence a également renforcé son engagement dans une démarche écoresponsable. Des habitudes plus durables ont été mises en place, avec l'abandon progressif des produits jetables au profit de solutions réutilisables. Un atelier Opti'Course, animé en partenariat avec la Maison du Diabète à Rennes, a permis de sensibiliser les résidents à l'équilibre alimentaire et à une gestion budgétaire plus responsable. Le lien avec le quartier a fait l'objet d'une attention particulière. L'inauguration du jardin partagé a rassemblé résidents et voisins autour d'un projet commun. Ces derniers ont également été associés à la réalisation de la fresque collective, favorisant les échanges intergénérationnels. La Fête des Voisins a été l'occasion de réaffirmer l'ancrage du foyer dans son environnement local.

Enfin, plusieurs séjours et sorties ont permis aux jeunes de s'évader et de renforcer la cohésion du groupe. Parmi eux : un séjour à Plouha organisé avec l'URHAJ, des sorties sportives et culturelles, et une escapade à Tours. Ces expériences ont été l'occasion de découvrir de nouveaux horizons tout en renforçant les liens entre participants.

Depuis le 1er janvier 2024, nous avons eu le plaisir d'intégrer une nouvelle résidence à Guichen : la Ferme du Rocher. Cette ouverture vient enrichir notre offre de logements en élargissant le champ des possibles au-delà de la couronne rennaise. Afin d'assurer une présence régulière et un accompagnement de proximité, des permanences y sont assurées une à deux fois par mois, en lien avec l'intervenante socio-éducative.

Les temps d'animation proposés aux résidents de la Ferme du Rocher sont pour l'instant mutualisés avec ceux organisés sur le site de Ti Yaouank. Cependant, la distance entre les deux lieux constitue un frein à la participation et complique l'adhésion des résidents de Guichen aux activités collectives.

Dans une volonté de répondre au mieux aux besoins repérés sur le territoire, un appel à projet pour la création d'une maison relais a été déposé en mars 2025. Nous sommes actuellement dans l'attente d'un retour.

Perspectives 2025

L'année 2025 s'annonce prometteuse, avec plusieurs projets en préparation : la mise en place d'un espace de cuisine collective pour favoriser les échanges autour de la préparation des repas, et l'installation de carrés potagers, en continuité avec la dynamique écoresponsable engagée.





www.fjt-rennes.fr



LES

AMITIÉS

SOCIALES



28 rue de Brest - 35000 Rennes | 02 99 67 56 00 | contact@amities-sociales.fr
Association Loi 1901 au service du projet des jeunes par le logement, adhérente à
l'UNHAJ | SIRET 775 591 126 00096 | NAF 5590 Z