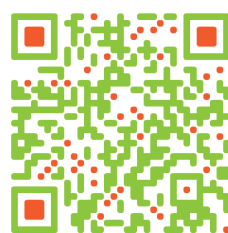


Rapport d'activités 2025



LES
AMITIÉS
SOCIALES



Rapport moral

2025 a été une année de transformation, et de clarification. Une année où l'association a dû tenir dans l'épreuve et en même temps préparer la suite avec lucidité. Je voudrais retenir quatre idées fortes.

1. Une association mise à l'épreuve, mais solide

Le premier fait marquant, bien sûr, ce sont les inondations de janvier 2025. Cinq résidences ont été directement touchées : Patio, Triskell, Bourg l'Évêque, Mille Visages et Robert Rème. Au-delà des dégâts matériels, cet épisode a surtout rappelé une chose simple : quand la situation devient critique, une association doit savoir se mobiliser. Les équipes ont réagi vite. Une cellule de crise a été activée avec la Ville de Rennes. Les résidents ont été contactés, des solutions provisoires ont été cherchées, et chacun a essayé de tenir sa place dans un moment de forte tension. Ce n'est pas un épisode anecdotique. C'est révélateur. Il dit quelque chose de notre capacité d'action, de notre proximité avec les jeunes, et de la qualité d'engagement des salariés et des bénévoles.

Cette année a aussi confirmé que notre cadre institutionnel devait évoluer avec les nouvelles activités de l'association. Le DLA engagé en 2025 a permis de prendre ce sujet à bras-le-corps. Quatre temps de travail ont eu lieu entre novembre 2025 et février 2026. Ils ont permis de mettre à plat nos modes de fonctionnement, notre gouvernance, nos lieux de décisions, et plus largement la manière dont une association comme la nôtre peut rester cohérente tout en devenant multi-activités. Le schéma de gouvernance issu de ce travail a été validé à l'unanimité par le Conseil d'administration du 7 mars 2026. C'est un point important. Cela signifie que nous ne subissons pas seulement les changements : nous cherchons à leur donner une forme lisible et fidèle à notre identité. Dans le même esprit, le Conseil d'administration extraordinaire du 16 janvier 2026 a validé le renouvellement de nos agréments. Là aussi, ce n'est pas seulement une formalité. C'est une manière de réaffirmer que nous voulons poursuivre et développer nos missions d'accompagnement vers le logement et de gestion des résidences sociales.

Enfin, notre participation au congrès de l'UNHAJ à Lille, en novembre 2025, a rappelé que nous faisons partie d'un mouvement plus large. Avec des salariés, des administrateurs et des jeunes, nous avons pris part à un temps fort du réseau, au moment où de nouvelles orientations nationales étaient discutées et adoptées. Ce fut un agréable moment de partage et de plaisir.

2. Une association qui se transforme sans se perdre

Le deuxième point fort de l'année, c'est la poursuite de notre transformation. Les Amitiés Sociales ne sont plus seulement dans une logique de maintien de l'existant. L'association continue à construire de nouvelles réponses, en restant ancrée dans son projet de départ.

Le projet AJIL en est un bon exemple. Engagé avec We Ker, l'ASJP et le 4Bis, il vise à regrouper et à mieux accompagner les jeunes dans leur parcours logement à l'échelle de Rennes Métropole. Le groupement se structure, la convention constitutive a été approuvée, les recrutements se préparent, et l'installation au 360 doit permettre d'ouvrir une nouvelle étape de coopération.

Le projet MNA à la Hubaudière reste lui aussi un chantier majeur. Il a encore été freiné par des reports successifs de travaux, mais l'association est restée mobilisée. Dans l'attente de l'ouverture complète aux mineurs, une dérogation a permis l'accueil de jeunes majeurs. Là encore, il faut retenir notre persévérance : malgré les décalages, le cap n'a pas été abandonné.

Le pôle petite enfance a également pris forme. La crèche Poupig a ouvert début janvier 2026, et le Ludispot s'est installé à Colibri comme lieu de rencontre et de soutien parents-enfants. Ces évolutions montrent que l'association élargit son action, non pas par dispersion, mais pour mieux répondre aux réalités vécues par les jeunes et les familles.

Dans le même mouvement, le projet de centre de formation a progressé avec un premier module lancé en novembre 2025, puis la certification Qualiopi obtenue en 2026. Là aussi, il s'agit de créer de nouveaux outils utiles à l'association, au réseau et à nos partenaires.

Cette diversification nous oblige. Elle nous demande de penser autrement notre organisation. Mais elle dit aussi que l'association reste vivante, capable d'inventer et d'ouvrir de nouveaux chemins.

3. Une association qui continue à faire collectif

Le troisième enseignement de l'année, c'est que malgré les changements, le collectif tient. L'amélioration des conditions de travail, avec l'installation du siège dans de nouveaux locaux, a compté. Ce nouveau lieu apporte de meilleures conditions de coordination et donne aussi un point d'appui plus adapté au développement de l'association.

Sur le plan des ressources humaines, plusieurs mouvements ont accompagné l'année : les premiers recrutements liés au projet MNA, la constitution de l'équipe de la crèche, le départ d'Adeline et l'arrivée de Wilfrid EUSTACHE dans une fonction de responsable multi-sites. La remise en place du CSE constitue aussi un signal positif. Après une période sans représentation, les élections de février 2026 ont permis l'élection de deux représentantes du personnel, E.-A. PIERRE LOUIS et V. DE LA VICTOIRE. Ce retour d'un cadre de dialogue social est important pour la vie de l'association. Cette année a aussi été traversée par des moments plus intimes. Nous avons été touchés par le décès de Marie-Thérèse, ancienne salariée de l'association. Nous avons également salué le départ en retraite de Stéphane BOUCHARD. Ces moments rappellent qu'une association n'est pas seulement une organisation : c'est aussi une histoire humaine, des fidélités, des passages de relais, une mémoire.

Du côté de la vie associative, plusieurs temps forts ont jalonné l'année : une matinée de connaissance des Amitiés Sociales, des temps fort, des fêtes d'été et de Noël, la poursuite de commissions et de groupes de travail, notamment autour du bénévolat et de la RSO. Les vœux ont pris la forme d'un théâtre forum. D'autres initiatives ont nourri la vie collective : conférence de Samuel MAYOL, projet musique rap, projet street art, forum des associations. Tout cela ne relève pas du décor.

Tout cela participe à ce que nous voulons faire vivre : une association qui ne réduit pas l'accompagnement à l'hébergement, mais qui cherche aussi à créer du lien, de l'expression, de la participation et du sens.

4. Une association qui regarde devant elle avec lucidité

Le dernier point, c'est notre capacité à regarder l'avenir sans l'idéaliser. Sur notre activité historique, le taux d'occupation reste solide, autour de 91 à 92 %. Plus de mille jeunes ont été accueillis en 2025, et la durée moyenne de présence a augmenté. Cela confirme l'utilité de notre action, mais cela dit aussi quelque chose des difficultés d'accès au logement autonome pour les jeunes. Dans le même temps, certains signaux doivent nous alerter. La situation de la résidence la Ferme du Rocher à Guichen, avec une baisse marquée de l'occupation en fin d'année, montre qu'il faut parfois repenser l'usage d'un site et ouvrir de nouvelles hypothèses de travail avec les partenaires du territoire.

Plusieurs grands projets vont continuer à structurer les mois à venir : Patio-Triskell, l'extension de Bourg l'Évêque, la consolidation du pôle petite enfance, la poursuite du projet MNA, la structuration du centre de formation, le renouvellement des contrats de projet avec la CAF, et bien sûr le renouvellement du projet associatif. Ce dernier chantier est particulièrement important. Il doit nous permettre de redire ce que nous sommes, ce que nous voulons porter, et de quelle manière nous voulons habiter cette nouvelle étape de l'association.

Au fond, ce que raconte cette année, ce n'est pas seulement une suite d'événements. Ce que raconte cette année, c'est une association qui change sans renoncer à elle-même. Une association qui encaisse des chocs, qui se réorganise, qui invente, qui doute parfois, mais qui continue à avancer. Une association qui cherche à rester fidèle à son histoire tout en assumant qu'il faut désormais travailler à une autre échelle. Et c'est sans doute cela, aujourd'hui, notre responsabilité collective : tenir ensemble les valeurs fondatrices, la qualité de l'accueil, la vie démocratique, et la capacité d'ouvrir de nouvelles réponses pour les jeunes et les familles.

Rapport d'orientation

Pour les mois à venir, plusieurs priorités se dégagent. Poursuivre la montée en puissance des projets déjà engagés, sans se disperser. Stabiliser ce qui a été ouvert récemment : AJIL, MNA, crèche, Ludispot, centre de formation. Faire vivre concrètement les enseignements du DLA dans nos modes de gouvernance et d'organisation. Renouveler notre projet associatif avec une vraie place donnée aux usagers, aux salariés, aux administrateurs et aux partenaires. Mieux faire connaître ce que nous sommes et ce que nous faisons, en renforçant notre communication. Et surtout, continuer à affirmer une ligne claire : être une association utile, lisible, engagée, et capable de répondre aux besoins des jeunes sans perdre notre âme.

Face aux idées prônant le rejet de l'autre, ensemble nous ne céderons pas à la peur, la lâcheté et le mensonge.

Pour le Conseil d'Administration,

Michel LOREE, président
Amine BELAHBIB, vice-président
Pierre BENABEN, secrétaire.

RAPPORT FINANCIER

Dans un contexte national difficile, après des résultats positifs pendant cinq années consécutives, les Amitiés Sociales terminent l'année 2025 par un léger déficit de 23 Keuros . Le modèle FJT a du mal à s'équilibrer aujourd'hui. Il était donc nécessaire d'engager de la diversification dans les activités de l'association et d'investir pour développer. L'arrivée, en 2025 , année de transition, des services autour de la petite enfance (crèche) et des migrants mineurs (MNA) permettra aux Amitiés Sociales de retrouver un équilibre dès l'année 2026.

- Nos produits d'exploitation** passent de 5 837 161 € en 2024 à 7 136 063 € en 2025, soit une augmentation de 1 298 902 € (+22 %) :
- Les produits d'hébergement ont augmenté de 112K€ (augmentation des tarifs au 1/01/2025).
 - Les subventions progressent de 29 % :
 - * nouvelle dotation à partir d'octobre 2025 avec l'ouverture du service MNA (33K€ mensuel),
 - * progression des produits CAF (prestation socio-éducative) à hauteur de 31K€.
 - Des reprises de provisions sur les exercices 2023 et 2024 pour un montant de 68K€.

- Les charges d'exploitation** passent de 5 888 839 € en 2024 à 7 157 993 € en 2025 (+21 %) :
- Notons une hausse des frais de personnel de 202K€ (ils s'élèvent à 2 793K€ en 2025 contre 2 591 K€ en 2024). Ils s'expliquent par des embauches supplémentaires liées aux nouvelles activités de l'association.
 - Les loyers, très gros poste de dépense, progressent de 5 %. Nouvelle charge d'un montant de 89K€ pour les bâtiments Patio-Triskell suite à la signature du bail emphytéotique avec la SA BSB les Foyers.
 - A noter la 3ème dépense importante, l'électricité qui passe de 292K€ en 2024 à 350K€ en 2025 (+20 %)

- expliquée par une hausse de la consommation et de la TVA. Un nouveau contrat est signé en 2026 permettant une baisse de ces charges.
- Augmentation des dotations mobilières et provisions diverses liées aux investissements sur les activités crèche et MNA (+62K€).

Notre bilan

Les fonds propres s'élèvent à 1 246K€ contre 1 291K€, ils diminuent de la perte de l'exercice. Les fonds dédiés s'élèvent à 861K€ et sont essentiellement composés de l'affectation du canon.

Les dettes s'élèvent à 1 998K€. Il s'agit des dettes fiscales et sociales ainsi que l'encours des emprunts d'un montant de 601K€, en hausse car financement du nouveau siège social par un emprunt de 450K€.

La trésorerie s'élève à 1 065K€ contre 1 328K€ l'année dernière. Cette baisse s'explique par des investissements importants (+ 1 025K€) dont une partie a été autofinancée.

A la clôture, les créances douteuses sont provisionnées à hauteur de 43K€. Les autres créances s'élevant à 914K€, concernent des subventions à recevoir et la part du canon pour 600K€.

Dans le cadre de la cession, via un bail emphytéotique des bâtiments Patio et Triskell pour un montant de 900K€, 1/3 a été versé par le bailleur SA BSB les Foyers en 2025 et le solde sera perçu avant le 30/11/2026. Le Conseil d'Administration a validé l'affectation du canon de 900K€ à différents projets sur une dizaine d'années.

Pour le Conseil d'administration, Ghislaine LOISEL-HENRY, trésorière & Laura COEURET trésorière adjointe.

Comptes de résultats comparés

		RÉEL 2024	RÉEL 2025	BP 2026
PRODUITS	TAUX D'OCCUPATION	91,82 %	90,70%	94,00%
	PRODUITS LOGEMENTS	3 987 480	4 900 000	4 209 250
	SUBVENTIONS ET CONCOURS PUBLICS	1 469 573	1 892 440	2 642 535
	AUTRES PRODUITS D'EXPLOITATION	380 108	343 623	208 900
	TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION	5 837 161	7 136 063	7 060 685
CHARGES	CHARGES EXTERNES	2 964 808	3 975 611	4 067 959
	IMPÔTS ET TAXES	9 097	3 432	5 600
	CHARGES DE PERSONNEL	2 591 145	2 793 238	2 662 326
	AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	257 636	319 787	271 000
	AUTRES CHARGES	66 153	65 925	53 800
TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION NETTES		5 888 839	7 157 993	7 060 685
RÉSULTAT D'EXPLOITATION		-51 678	-21 930	0
RÉSULTAT FINANCIER		9 113	1 564	0
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL		117 659	0	0
IMPÔTS ET ENGAGEMENTS		711	2 974	0
RÉSULTAT NET		74 383	-23 340	0

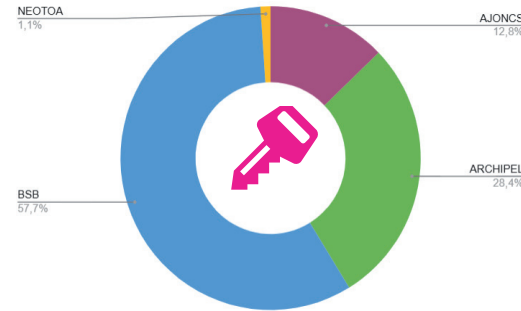
Bilan actif & passif

Au 31 décembre 2025	EXERCICE 2025			EXERCICE PRÉCÉDENT
	Montant brut	Amort.ou prov.	Montant net	Au 31/12/24
Immobilisations incorporelles :				
Concessions, logiciels et droits similaires	5 040	2 601	2 439	3 447
Immobilisations corporelles :				
Terrains	88 255		88 255	12 512
Constructions	3 417 820	2 263 376	1 154 444	524 669
Installations techniques, mat,outillages industriels	516 181	438 726	77 455	70 600
Autres immobilisations corporelles	2 979 649	2 521 669	457 980	428 878
Immobilisations corporelles en cours				
Avances et acomptes				
TIAP et autres titres immobilisés	45 003		45 003	29 875
Prêts	94 030		94 030	94 030
Autres immobilisations financières	1 400		1 400	1 400
TOTAL DE L'ACTIF IMMOBILISÉ (1)	7 147 377	5 226 372	1 921 005	1 165 411
Stocks en-cours : Marchandises	207		207	207
Avances et acomptes sur commandes	353		353	
Créances :				
Créances usagers et comptes rattachés	453 729	43 379	410 350	341 062
Autres créances	914 959		914 959	1 074 322
Divers :				
Valeurs mobilières de placement				68 938
Disponibilités	1 065 912		1 065 912	1 259 184
Charges constatées d'avance	1 422		1 422	1 227
TOTAL DE L'ACTIF CIRCULANT (2)	2 436 582	43 379	2 393 202	2 744 941
TOTAL DE L'ACTIF (1+2+3)	9 583 959	5 269 751	4 314 207	3 910 352

	EXERCICE 2025	EXERCICE PRÉCÉDENT
Fonds associatif sans droit de reprise		
Réserves réglementées		
Autres réserves	154 662	154 662
Report à nouveau	834 746	760 363
Résultat de l'exercice	-23 340	74 383
Subventions d'investissements	280 117	302 083
Fonds propres	1 246 184	1 291 490
Provisions pour risques	0	0
Provisions pour charges	208 182	215 441
Provisions pour risques et charges	208 182	215 441
Fonds dédiés sur subventions	861 804	22 050
Fonds dédiés	861 804	22 050
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit	601 924	266 557
Emprunts et dettes financières divers	275 325	251 258
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	514 366	465 725
Dettes fiscales et sociales	420 610	447 930
Dettes sur immobilisations et cptes rattachés	44 305	800
Autres dettes	41 407	49 101
Produits constatés d'avance	100 100	900 000
Dettes	1 998 037	2 381 371
Écarts de conversion passif		
Total du passif	4 314 207	3 910 352

QUELQUES CHIFFRES

735 logements
4 propriétaires



1140 demandes de logement reçues

soit +23 % par rapport à 2024

749 personnes rencontrées au 4 bis

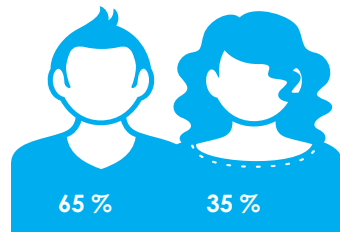
soit +14 % par rapport à 2024

3597 appels reçus au 4 bis

soit +8 % par rapport à 2024

1 033 Jeunes accueillis

soit - 2,4 % par rapport à 2024



RESSOURCES

18 % moins de 151 € 31 % entre 151 et 1 065 € 51 % plus de 1 065 €

La tranche la plus basse a augmenté de 6 % par rapport à 2024, tout comme la tranche la plus haute.

DURÉE DE SÉJOUR

en moyenne : 27 mois
+ d'un an : 79 %

contre 22 mois
et 63 % en 2024



AGE

16-25 ans : 56 %
25-30 ans : 39 %
+ de 30 ans : 5 %

La tranche des
16-25 ans a diminué
de 5 % / à 2024 au
profit des 25-30 ans.



ORIGINE

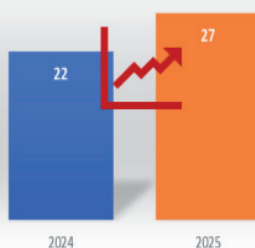
(lieu résidentiel avant l'entrée)

Rennes Métropole : 70 %
Bretagne : 17 %
Autres régions : 7 %
Autres pays : 6 %

STATUTS

28 % CDD, contrat aidé, intérim
18 % CDI
6 % étudiants
29 % apprentis, alternance
11 % demandeurs d'emploi
6 % stagiaires, service civique
2 % autres

Nombre de mois séjour



En 2025, nous avons enregistré 1 140 demandes de logement, dont 863 ont donné lieu à un dépôt de dossier complet et ont été étudiés en commission d'attribution des logements. Toutefois, notre capacité d'accueil nous a seulement permis d'admettre 329 jeunes, soit 38 % des demandes complètes. En conséquence, une majorité des demandeurs n'a pu être accueillie et a dû être réorientée vers d'autres dispositifs ou structures d'hébergement, en fonction de leur situation et des solutions disponibles sur le territoire.

En effet, la tension sur le marché du logement allonge les parcours résidentiels en sortie de résidence, ce qui augmente la durée moyenne de séjour (de 22 à 27 mois en un an).

Cet allongement réduit la rotation des logements et crée un effet de goulot d'étranglement, limitant la capacité d'accueil de nouveaux résidents malgré une demande croissante.

La formation des salariés

Comme les années précédentes, l'année 2025 a été particulièrement riche en formations avec 35 souhaits de formation émis par 24 salariés à l'issue des 48 entretiens annuels passés à l'automne 2024.

37,14% de ces demandes ont effectivement abouti, sur décision du Conseil d'Administration, à une action de formation

L'un des chiffres importants à retenir sur 2025, est 92,59 %. C'est le pourcentage de salariés ayant été concernés dans notre association par une action de formation sur 2025. Le taux moyen des salariés des entreprises de moins de 50 salariés à être formé est de 46 % (source Céreq, Dares, France compétences, Enquête Formation Employeur 2021).

Au total, le budget de formation 2024 de l'association s'élevait à 51 900 € (hors Transition Pro, VAE et alternance) avec plus de 66,98 % de cette somme remboursés par l'OPCO.

Les remboursements d'Unifformation sont donc en forte baisse sur 2025 et l'année 2026 devrait suivre la même tendance puisque des décrets sortis en février 2026 encadrant les dépenses des OPCO ne devraient pas refaire partir à la hausse la prise en charge. Les délais de paiement devraient s'allonger (du fait de contrôles renforcés des dossiers de formation) et surtout les prises en charge devraient être revues à la baisse. Ces mesures pourraient, dans les années qui viennent, fragiliser nos plans de développement des compétences.

Ressources humaines

Nombre de salariés au 3/12/2025	58 salariés (CDI-CDD-contrat de professionnalisation-contrat d'apprentissage) dont 38 femmes et 20 hommes.
Taux d'absentéisme en 2025	6,89 % soit 876,59 jours d'absences (maladie, accident de travail/trajet, maternité/paternité, congés sans solde, enfant malade, absence rémunérée).
Accidents du travail en 2025	2 accidents de travail dont 1 de trajet.

Œuvres sociales

En l'absence de CSE, un groupe œuvres sociales composé s'est constitué. C'est ainsi qu'en 2025 les salariés ont pu bénéficier de :

- 20 € de chèque culture au mois de janvier,
- 180 € de subvention vacances au mois de mai,
- 50 € de subvention sport au mois de septembre,
- Entre 100 et 190 € (en fonction de la rémunération du salarié) au mois de décembre,
- 2 repas conviviaux organisés en juin et en décembre.

Groupe horaires

En 2024, le CSE avait interrogé l'association sur l'évolution des horaires par groupe métier. En 2025, l'ensemble des salariés ont été interrogés sur 3 choix possibles : passage à la semaine de 4 jours, passage à la semaine de 4,5 jours ou modulation des horaires d'1h (possibilité d'arrivée 1h avant ou après son horaire habituel et possibilité de partir 1h avant ou après son horaire habituel). La majorité des salariés souhaitent travailler sur 5 jours avec la modulation d'1h. L'association prendra sa décision courant 2026.

VIE INSTITUTIONNELLE

Le conseil d'administration, le bureau

Notre Conseil d'administration est composé de 25 membres, répartis en 5 collèges. Au cours de cette année 2025, les membres du bureau se sont réunis 3 fois et le conseil d'administration 4 fois.

Des sujets majeurs ont alimenté les débats en terme de développement : la création de la crèche, de la U2A, du centre de formation ainsi que le projet Patio Triskell. 2025 a aussi été l'année de l'évaluation de la qualité et nous nous projetons sur la rédaction des contrats projet 2027-2031 ainsi que du projet associatif.

Le CVS

Le Conseil de Vie Sociale (CVS) occupe une place essentielle dans la vie de chacune de nos résidences. Il constitue un espace privilégié d'échange et de dialogue entre les résidents et les équipes. Organisé trois fois par an à minima, ce temps convivial permet aux jeunes de s'exprimer librement : partager leurs envies, leurs coups de cœur, mais aussi leurs besoins, leurs questions ou leurs éventuelles difficultés. C'est un moment où chacun peut être entendu, dans une ambiance bienveillante et collective, favorisant les échanges entre résidents et avec les salariés de la structure. À l'issue de chaque rencontre, un compte-rendu est diffusé à l'ensemble des résidents afin de garantir la transparence et le suivi des discussions.

Au-delà de son rôle consultatif, le CVS contribue pleinement à renforcer le vivre-ensemble au sein des résidences. Il crée des espaces de dialogue où les différences d'opinions et de parcours deviennent une richesse collective, favorisant l'entraide, la compréhension mutuelle et la dynamique de groupe. Il participe ainsi à construire un cadre de vie plus harmonieux, où chacun trouve sa place.

En complément, nous organisons également un Super CVS transversal réunissant l'ensemble des résidences, deux fois par an pour élargir la réflexion à l'échelle de l'association : aborder nos actions communes, identifier les besoins globaux et co-construire des projets en lien avec les dynamiques de la Métropole et notre projet associatif. C'est aussi l'occasion de croiser les regards, de partager les expériences, de faire émerger des idées nouvelles, de renforcer le pouvoir d'agir des jeunes en leur donnant une place réelle et reconnue dans nos instances de décision et de réflexion. Leur parole est recueillie et écoutée, prise en compte et intégrée dans l'évolution de nos pratiques. Cette reconnaissance contribue à leur implication active dans la vie de la résidence et dans les projets collectifs. Ces temps d'échange sont essentiels pour faire vivre notre engagement : rester à l'écoute des usagers, évoluer avec eux et grâce à eux, ne jamais rester figés dans nos pratiques, nous remettre en question, ajuster nos actions et construire, au plus près des attentes des résidents, des réponses adaptées et pertinentes. Plus qu'un simple temps de consultation, le CVS est un véritable levier de participation, de cohésion et d'amélioration continue de la qualité de vie au sein de nos résidences.

Un nouveau siège pour l'association

Le 1er juillet 2025, nous déménageons le siège administratif de l'association pour nous installer dans de nouveaux locaux que nous avons acquis le 19 juin 2025. Nous sommes propriétaires d'un équipement de 310 m² avec 7 voisins d'une petite copropriété. Les locaux sont répartis sur 2 étages disposant de bureaux, salles de réunion et espace de stockage. Le projet permet de rassembler l'ensemble des salariés du siège, soit 10 personnes, dans des conditions optimums et de mutualiser certains lieux de stockage de l'association. Aujourd'hui, nous pouvons accueillir les salariés, les administrateurs, les bénévoles, les usagers, et les partenaires dans de meilleures conditions en disposant, entre autres, d'un lieu ressource et documentaire, et 2 salles de réunion équipées.

L'inauguration qui s'est déroulée le 8 décembre dernier a permis de présenter ce nouvel outil pour l'association et reste dorénavant ouvert à tous. N'hésitez pas à venir nous rencontrer rue Louis Kerautret-Botmel (Métro ligne A arrêt Poterie ou Bus C1 arrêt Sauvaie ou C2 ou 11 arrêt Gohier).



Groupes métier

GESTIONNAIRES LOGEMENTS

Ce groupe a en 2025 renforcé son partenariat avec l'ASJP afin d'harmoniser les pratiques et les outils liés à la gestion des demandes de logement. Ce travail commun a abouti à la création d'une demande de logement unique, mise en service en février 26. Grâce à ce dispositif, les jeunes disposent désormais d'un point d'entrée unique pour accéder à l'ensemble de l'offre RHJ de Rennes Métropole. Les dossiers sont étudiés lors d'une Commission d'Attribution commune, permettant d'avoir une vision globale des logements disponibles et d'orienter chaque demandeur vers la solution la plus adaptée à sa situation. Cette organisation améliore la coordination entre les structures et garantit aux candidats une réponse plus claire, plus cohérente et plus équitable.

AGENTS D'ACCUEIL

En 2025, le groupe des agents d'accueil s'est enrichi de Clara, qui a pris son poste à Bourg l'Evêque. Amir, puis Lola, ont occupé le poste à Robert Rême durant le congé maternité d'Atisiana.

En 2025, les travaux du groupe métier ont porté sur les procédures, notamment concernant les assurances habitation, la gestion des nuisibles - traitement et accompagnement du résident - l'affichage sur les résidences, la gestion des consommables et des fluides.

Les temps de rencontres sont aussi des temps permettant du partage d'expérience et de l'analyse de pratique. La diversité des sujets abordés reflète la diversité des missions réalisées au quotidien.

CADRES

En 2025, 9 cadres pilotent le projet des Amitiés Sociales.

Thibault, responsable de la comptabilité, arrivé en février. Emilie, qui a basculé sur la responsabilité de l'U2A en juin. Nadège, Cédric, Jean-Marc qui sont responsables des résidences RHJ et Wilfrid également arrivé en février mais qui expérimente la double responsabilité depuis le mois de juin. Mathilde, responsable de la Crèche arrivée en novembre. Gwenaëlle, directrice adjointe et Renaud, directeur qui dirigent ensemble l'association.

Les cadres ont participé à 18 rencontres et 2 séminaires de 2 jours en mars et décembre. Période pour consolider une organisation qui a vu apparaître une Crèche et service MNA et prochainement un centre de formation.

Un DLA, démarré en 2025 qui se terminera en mars 2026 vient également questionner la gouvernance de l'association. De nouvelles dispositions seront prises et communiquées en 2026.

INTERVENANTS SOCIO-EDUCATIFS

Depuis mai 2025, le groupe métier des intervenants socio-éducatifs s'est structuré autour d'un rendez-vous mensuel, organisé à tour de rôle dans les différentes résidences des Amitiés Sociales. Ces temps ont permis de renforcer les dynamiques d'équipe, de mutualiser les pratiques et surtout de développer une programmation d'animations transversales riche et variée à destination des résidents.

L'année 2025 a ainsi été marquée par une volonté forte d'ouverture culturelle, sportive et sociale. L'objectif : encourager les jeunes à s'ouvrir à de nouveaux horizons, à s'approprier leur environnement, à identifier les ressources locales et à vivre pleinement la vie culturelle de la ville, tout en favorisant les rencontres.

AGENTS DE SERVICE

Ce groupe métier s'est réuni à 3 reprises en 2025 afin d'harmoniser les pratiques et d'améliorer la gestion des stocks. Les échanges ont principalement porté sur l'organisation du nouveau stockage centralisé (définition des produits à stocker, modalités d'organisation physique du stockage, de gestion et fonctionnement) ainsi que sur la mise en oeuvre de l'outil de suivi des stocks, avec un travail spécifique sur la définition de seuils minimum et maximum.

Ces travaux ont contribué à structurer les procédures et à sécuriser les approvisionnements au sein des établissements.

TECHNICIENS DE MAINTENANCE

Le groupe métier des techniciens de maintenance s'est réuni à 9 reprises au cours de l'année afin de structurer et optimiser ses pratiques. Les travaux ont porté sur trois axes principaux :

- l'uniformisation des références de produits et de matériel, accompagnée de la mise en place d'un stockage centralisé visant à améliorer la gestion des approvisionnements ;
- l'anticipation du départ à la retraite d'un technicien salarié depuis 40 ans, avec l'élaboration d'un plan de transition permettant de capitaliser et transmettre ses compétences ;
- une réflexion sur l'implantation des ateliers de deux résidences, incluant la réflexion autour de la pertinence d'un atelier mutualisé.

Ces échanges ont permis de renforcer la coordination entre les membres de l'équipes et de poser les bases d'une organisation plus efficiente et pérenne.

Groupe RSO

Un groupe de salariés s'est réuni à plusieurs reprises afin de travailler sur la mise en place d'un plan d'actions sur la responsabilité sociétale des organisations (RSO) de l'association, qui démarrera en 2026 avec la mise en oeuvre d'éco-défis par site afin de sensibiliser de manière ludique les usagers, les salariés, les administrateurs et les bénévoles (ex : Création de deux fascicules éco-geste à destination des résidents et à destination des salariés, le site qui imprime le moins sur le mois, le site qui propose le plus de solutions de récupération de déchets, le site qui consomme le moins d'électricité etc). Le site qui aura gagné le plus de défis remportera un atelier de fabrication de produits d'hygiène.

Temps forts

Afin d'avoir une culture commune, l'association propose tous les ans aux salariés et aux administrateurs des temps forts sur l'éducation populaire, le pouvoir d'agir, l'histoire des Amitiés Sociales. En moyenne, une quinzaine de personnes sont présentes sur ces temps. La laïcité sera également abordée en 2026.

Les projets participatifs 2025

Ti Yaouank

L'objectif des résidents était cette année de rendre plus fonctionnel l'unique espace collectif de la résidence. Ils se sont inspirés des lieux éphémères du territoire pour calquer leur fonctionnement à l'échelle de leur quotidien. Pour ce faire, ils ont souhaité avoir un financement pour un collectif éphémère qui changerait de visage chaque mois pendant un période de 10 jours. 4 espaces ont été mis en avant : la salle de sport, le bar à jeux, la salle d'expression artistique, l'espace bien être. Nous avons ainsi investi dans de nouveaux équipements sportifs (poids, tapis, corde à sauter, élastiques, ballon, demi-sphère, etc.) et dans l'acquisition pour le bar à jeux d'ustensiles pour la fabrication de lattes, d'une chaîne hi-fi pour une ambiance cosy et plusieurs jeux de société. Pour la salle d'expression artistique, nous avons acheté du matériel de peinture. Aussi, au regard des dépenses, nous avons fait le choix avec les résidents ayant participé à la rédaction du projet de mettre en suspens l'espace bien-être et d'utiliser le matériel déjà présent sur une autre résidence pour le moment. Depuis, chaque mois, nous mettons en place une thématique différente dans la salle collective permettant une meilleure appropriation de celle-ci par les résidents.

Bourg l'Évêque

En 2025, les résidents ont choisi d'embellir les espaces collectifs et la terrasse de la résidence, pour en faire des lieux plus agréables, conviviaux et propices aux échanges. Dès mars, des temps de concertation ont permis aux résidents de définir leurs envies et besoins. Entre septembre et novembre, différents achats ont été réalisés : plantes, jardinières, pots, terreau, outils de jardinage, et supports muraux. Ces temps d'animation ont favorisé l'implication de chacun, le partage de savoir-faire et le renforcement des liens. Le projet vise aussi à sensibiliser les jeunes à l'entretien des espaces communs, à encourager des pratiques durables et à permettre à chacun de trouver sa place dans une dynamique collective. La présence de plantes et d'espaces extérieurs agréables contribue également au bien-être de chacun, en offrant un cadre apaisant où il est possible de se détendre, échanger, prendre du recul et profiter d'un environnement plus chaleureux au quotidien. Ce projet est toujours en cours car l'embellissement de la terrasse évolue au rythme de l'épanouissement des plantes et de l'implication des participants. Du mobilier de jardin est également en commande afin de compléter l'aménagement et de rendre les espaces extérieurs encore plus accueillants.

Les Gantelles

Les résidents des Gantelles ont choisi de refaire la « salle ping-pong » pour en faire un espace collectif plus accueillant, propice à passer du temps agréablement installé. Le choix du projet s'est fait lors d'un conseil de résidence. Les résidents se sont impliqués dans chacune des étapes : définition des besoins, recherche et choix du mobilier adapté en tenant compte du budget, achats des équipements, puis montage des meubles et enfin réalisation

de la décoration en groupe durant trois séances. Au final : bibliothèque, étagères, luminaires, cadres et tables basses ont permis de séparer la salle en deux espaces (espace chill d'un côté, table de ping-pong de l'autre) pour améliorer et embellir les espaces collectifs de la résidence.

Le Colibri

En 2025, plusieurs projets ont été mis en place afin de répondre aux besoins exprimés par les jeunes et d'améliorer leur cadre de vie au quotidien. Ces actions ont été pensées avec eux, dans une logique de convivialité, de bien-être et de vivre-ensemble. Afin de renforcer les temps de détente et de partage entre résidents, de nouveaux jeux PS5 ainsi qu'une manette supplémentaire ont été achetés. Ces équipements permettent de créer des moments conviviaux et favorisent les échanges entre jeunes. Le billard, très utilisé au sein de la résidence, a également été remis en état suite aux demandes des résidents. Cette réfection a permis de redonner vie à un espace apprécié et régulièrement investi par les jeunes. Dans une volonté de développer davantage de temps collectifs, un barbecue électrique a été acheté afin d'organiser des repas conviviaux et des temps de rassemblement. Enfin, de nouveaux équipements de musculation ont été installés pour répondre à une forte demande autour du sport et du bien-être. Cet espace permet aux jeunes de se dépenser, de prendre soin d'eux et de partager une activité commune. A travers ces différents projets, l'équipe éducative poursuit son objectif de soutenir un cadre de vie dynamique, participatif et adapté aux attentes des jeunes accueillis.

Robert Rème

Les résidents ont choisi d'apporter cette année un peu d'équipement pour le jardin de la résidence dans le cadre de l'appel à projet participatif. Suite à plusieurs rencontres avec nos partenaires de quartier, Vilaine Pousse (association travaillant à l'animation et l'accompagnement des jardins partagés de la ville de Rennes) et Comme un établi (atelier d'artisanat partagé encourageant la culture des travaux manuels sur le territoire), les résidents ont choisi de construire des jardinières pour le jardin de Robert Rème. Le projet s'est étalé sur plusieurs vendredis après-midi, avec la construction des jardinières, la peinture de celles-ci et la plantation des aromates et des plans de tomates. Tout est prêt pour passer un bel été dans le jardin et cueillir les premières récoltes.



AJIL : vers un service commun pour le logement des jeunes

En 2025, nous nous sommes activement engagés dans le projet AJIL (Accès au logement des jeunes à Rennes Métropole) réunissant les acteurs engagés auprès de la jeunesse du territoire, notamment We Ker, l'URHAJ Bretagne, Amitiés Sociales, Saint Joseph de Préville et Le 4 Bis, avec le soutien de Rennes Métropole et de la CAF 35.

Notre implication s'est traduite par une participation régulière aux instances de pilotage et de coordination, ainsi que par l'animation et la contribution active à des temps de travail collaboratifs avec les professionnels du territoire. Nous avons ainsi pris part à la réflexion collective, à la construction méthodologique et à la mise en œuvre opérationnelle de la démarche tout au long de l'année.

Le projet AJIL vise à améliorer l'accès et le maintien dans le logement des jeunes de 16 à 30 ans à Rennes Métropole, afin de favoriser leur insertion sociale et professionnelle. Il s'inscrit dans un contexte territorial marqué par une forte croissance démographique, une augmentation continue du nombre de jeunes et une tension importante sur le marché du logement, en particulier pour les petites surfaces et les logements accessibles financièrement.

La démarche s'est organisée autour d'une étude-action en deux phases : un diagnostic territorial approfondi et une phase de préfiguration de solutions. Elle repose sur une méthodologie croisant données quantitatives et qualitatives (INSEE, CAF, observatoires, enquêtes de terrain, questionnaires, focus groupes avec jeunes et professionnels), permettant d'objectiver les besoins et de mieux comprendre les freins rencontrés.

Les travaux menés ont mis en évidence des difficultés importantes pour les jeunes : précarité économique, accès au logement complexe, ressources limitées, méconnaissance des dispositifs, lourdeur administrative et forte tension du marché locatif. Les parcours résidentiels apparaissent souvent instables, marqués par une forte mobilité et des situations de décohérence parfois contraintes ou tardives.

Dans ce cadre, notre engagement a également contribué à faire émerger des pistes d'action partagées : simplification des démarches (portail unique, dossier centralisé), renforcement de l'accompagnement individualisé, développement de logements de transition, actions de sensibilisation auprès des bailleurs privés, et amélioration de la coordination entre acteurs via une cartographie actualisée des dispositifs.

Ce projet aboutira en 2026 avec la création d'un nouveau service piloté conjointement par quatre acteurs majeurs du territoire : Amitiés Sociales, ASJP, We Ker et Le 4 Bis. Chacun déléguera du personnel afin de constituer cette nouvelle équipe opérationnelle, coordonnée et encadrée par une responsable dédiée qui aura pour missions principales l'Accueil, l'Information, l'Orientation et l'Accompagnement des jeunes dans leurs parcours résidentiels. Il aura également un rôle essentiel dans le développement de nouvelles solutions de logement et d'accompagnement, en lien avec les besoins identifiés sur le territoire, afin de renforcer les réponses apportées aux jeunes de Rennes Métropole.

DES PROJETS & ACTIONS

Le centre de formation

Fin novembre 2025, les partenaires Rennes Pôle Association, l'ESSOR et les Compagnons Bâtisseurs, ont participé à la formation « initiation à l'IA générative » proposé par un professionnel du réseau national « Mon assistant numérique ». Cette première formation nous a permis de créer administrativement l'organisme. En effet, la première étape était de nous enregistrer auprès de la DREETS (Direction Régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités) et d'obtenir leur accord, afin de pouvoir lancer le processus de certification QUALIOP1 auprès d'un organisme indépendant mandaté par l'État. Cette certification qui aura lieu en avril 2026 est la clé de la poursuite de ce projet puisqu'elle permettra d'être affilié auprès des OPCO (Opérateur de Compétences), ceux-ci permettent le remboursement des formations proposées. Les thématiques de formations envisagées par l'organisme de formation, sont en phase de consolidation. Plusieurs champs ont été identifiés dans les formations courtes comme, le secteur des résidences habitat jeunes, la sécurité au travail, le secteur administratif et numérique. Une formation qualifiante est également à l'étude ainsi qu'une mise en réseau des organismes de formation de l'URHAJ : Agora Services (Lorient), Steredenn (Dinan), O'Formations (Redon).

Nos Futurs : casser les préjugés sur les générations

En mars 2025, sept résidents des Amitiés Sociales ont participé au festival « Nos Futurs », organisé par les Champs Libres et le journal Le Monde.

En amont de l'événement, plusieurs ateliers théâtre ont permis d'approfondir les notions de discrimination, de stéréotypes et de représentations sociales. Les jeunes ont notamment choisi de travailler sur le conflit intergénérationnel et les préjugés liés à la vieillesse. Ces échanges ont fait émerger une réflexion collective autour d'une question centrale : à partir de quand devient-on « vieux » ? Une interrogation qui a mis en évidence le caractère subjectif et socialement construit de cette notion. Ce travail préparatoire a permis de déconstruire certains préjugés et de prendre conscience que les représentations de l'âge varient selon les parcours, les contextes sociaux et les expériences de vie, tout en révélant de nombreux points de convergence entre générations.

Lors du festival, cette réflexion a pris la forme d'un théâtre-forum autour des préjugés et de la vieillesse, en offrant un



Le Ludispot

Ouvert fin septembre 2025, grâce au soutien de la Fondation de France, le Ludispot a été provisoirement installé au 2^{ème} étage de la résidence Le Colibri, dans la cuisine pédagogique (en raison des travaux de la crèche). Le dispositif a d'abord rencontré une faible fréquentation. Grâce à un travail renforcé de communication, d'« aller-vers », de coordination sur le quartier et de développement des partenariats, ainsi qu'à la volonté affirmée de proposer un espace bienveillant, sécurisant et accueillant, les familles se sont progressivement approprié le lieu. En janvier, le Ludispot a été relocalisé au 6^{ème} étage à côté de la crèche, dans un nouvel espace repensé AVEC et POUR les parents, afin de favoriser leur implication. Plusieurs ateliers et animations ont alors été développés : motricité, activités artistiques (« Nos petits artistes »), jeux thématiques (« Dans ma maison il y a... »), éveil musical, temps de jeux libres, ainsi que des espaces d'échanges entre parents. Des partenaires extérieurs interviennent également autour de thématiques telles que la parentalité, la vie de couple ou encore les questions liées à l'égalité femmes-hommes.



Le congrès UNHAJ

L'équipe Amitiés Sociales, composée de 9 personnes, salariés, résidents et administrateurs, a participé au congrès célébrant les 70 ans de l'UNHAJ, organisé à Lille du 14 au 16 novembre 2025, aux côtés des 13 unions régionales et de l'ensemble des équipes du réseau.

En cet automne 2025, une nouvelle page s'est ouverte pour le mouvement Habitat Jeunes. Le nouveau président de l'UNHAJ aura pour mission de mettre en œuvre la motion d'orientation débattue et adoptée par les membres du mouvement pour les quatre années à venir. Cette feuille de route s'articule autour de cinq axes majeurs, pensés pour créer des conditions favorables à l'émancipation des jeunes :

- Être acteurs et actrices de la vie démocratique,
- Construire un rapport au travail porteur d'émancipation,
- Mieux vivre dans un monde en transformation,
- Repenser les parcours résidentiels des jeunes dans un contexte de crise,
- Agir collectivement, toujours.

Un congrès riche en échanges, en perspectives et en ambition pour renforcer notre engagement aux côtés des jeunes.

... vu par un de nos résidents Romaric

Quand j'ai posé mes valises à Lille pour le congrès des 70 ans de l'UNHAJ, je ne savais pas vraiment à quoi m'attendre. Trois jours plus tard, j'en suis reparti avec la tête pleine et quelque chose qui ressemblait à de la fierté.

Chapeau d'abord à l'organisation : tout était pensé, fluide, bien cadré, sans jamais être rigide. Chacun, résident, salarié, bénévole ou élu, trouvait facilement sa place.

Les tables rondes, c'était le cœur battant du congrès. Des échanges francs, parfois vifs, on a même frôlé la querelle sur certains sujets ! Mais c'est justement ça qui montrait à quel point les enjeux tenaient à cœur à tout le monde. Et la présence de personnalités marquantes, des agents de la Région Hauts-de-France, des représentants de la CNAF, des élus et acteurs publics, donnait aux débats une dimension rare. On n'était pas entre nous : on était reconnus, entendus, pris au sérieux.

Ce qui m'a aussi touché, c'est la profondeur de l'histoire portée par ce mouvement. 70 ans d'Habitat Jeunes, des décennies de combats et de vies transformées. Croiser des gens qui ont construit ce réseau brique par brique, écouter leurs récits, c'était saisissant. Et la diversité des profils et des parcours rendait chaque rencontre précieuse.

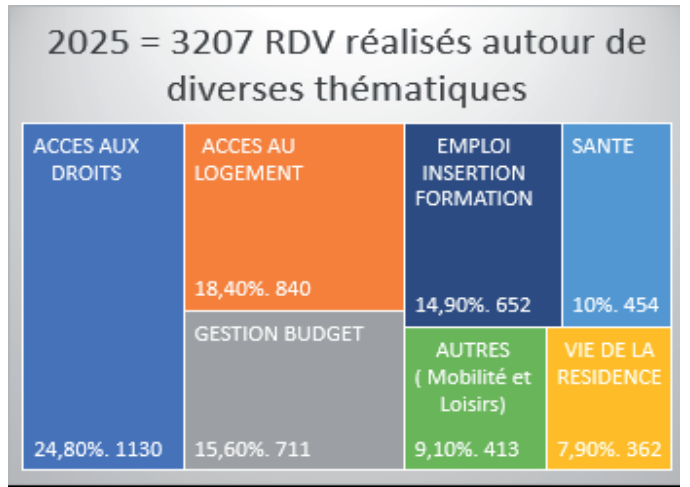
Il y a eu aussi les moments festifs : des soirées pour rire, échanger sans ordre du jour, réseauter dans la bonne humeur. C'est là que se sont nouées les vraies connexions.

Je suis revenu de Lille avec une conviction renforcée : ce mouvement a une âme, et j'ai été ravi d'en faire partie.

ACCOMPAGNEMENT

L'accompagnement des jeunes au sein des résidences Habitat Jeunes repose sur une approche globale, coordonnée et profondément humaine. Il mobilise au quotidien une équipe pluridisciplinaire dont les rôles sont complémentaires, afin de répondre à la diversité et à la complexité des parcours des jeunes accueillis. Bien plus qu'un simple accès au logement, il s'agit d'un véritable levier d'insertion et de sécurisation des trajectoires de vie.

Dès l'arrivée, l'agent d'accueil joue un rôle déterminant en posant un cadre clair et rassurant. Premier interlocuteur du jeune, il favorise l'instauration d'une relation de confiance et offre des repères essentiels dans un moment souvent marqué par le changement et l'incertitude. Cette première étape est cruciale pour permettre au jeune de s'approprier son nouvel environnement.



Thématiques	Sous catégories
Administratif Accès aux droits	CAF - CMU - Impôts - Juridique - Mobili-jeune - fracture numérique - Préfecture
Accès logement	Logement - RSP
Budget / impayés	Budget - Impayés - FSL
Emploi/formation	Emploi/Formation
Vie de la résidence	Infraction au règlement - co-évaluation - fin de contrat de résidence
Santé	Santé - Santé mentale
Vie quotidienne	Hygiène - Hygiène domiciliaire
Autres divers	Co-éval.- Famille - Loisirs - Mobilité-parentalité

Au quotidien, l'agent de service et l'agent technique contribuent directement à la qualité du cadre de vie. Par leurs actions, ils garantissent un environnement propre, fonctionnel et sécurisé, indispensable au bien-être individuel et collectif. Leur présence, bien que parfois discrète, participe pleinement à la stabilité nécessaire pour se projeter et avancer.

Le gestionnaire locatif accompagne quant à lui les jeunes dans leurs démarches administratives et dans la construction de leur parcours résidentiel. De l'accès aux droits (APL, VISALE) à la préparation de la sortie vers un logement autonome, il sécurise chaque étape, souvent source de stress ou de complexité pour les jeunes.

Au cœur de cet accompagnement, les intervenants socio-éducatifs assurent un suivi individualisé et développent des actions collectives favorisant le vivre-ensemble. Ils interviennent sur des thématiques essentielles telles que la mobilité, l'insertion professionnelle, la gestion budgétaire, l'accès aux droits, mais aussi la santé et, de manière croissante, la santé mentale.

En effet, cet accompagnement prend aujourd'hui une importance encore plus forte dans un contexte socio-économique fragilisé depuis la crise du Covid-19. De nombreux jeunes font face à des parcours plus instables, marqués par la précarité, l'isolement et des difficultés accrues en matière de santé mentale. Anxiété, perte de repères, décrochage ou fragilité psychologique sont autant de réalités qui complexifient leur accès à l'autonomie. Dans ce contexte, les résidences Habitat Jeunes jouent un rôle essentiel de repère, de soutien et de prévention. La diversité des profils accueillis implique une adaptation constante des pratiques et une coordination étroite entre les professionnels. Chaque parcours est singulier, et nécessite une réponse sur mesure, à la fois souple, réactive et bienveillante.

Ainsi, l'accompagnement en Habitat Jeunes ne se limite pas à une fonction d'hébergement : il constitue un véritable socle de sécurisation pour des jeunes en transition vers l'âge adulte. En combinant dimensions éducative, sociale, administrative et technique, il offre un cadre structurant et soutenant, indispensable pour permettre à chacun de construire son parcours, de renforcer son autonomie et de faire face aux défis d'un environnement de plus en plus complexe. Depuis septembre 2025, un travailleur social est dédié à temps plein au soutien à la parentalité, alors qu'il était auparavant à 50 % sur cette mission. Ce renforcement permet un accompagnement plus régulier, une meilleure disponibilité et un suivi plus approfondi des familles dans leurs démarches et leur quotidien éducatif. •113 Rendez-vous en 2025 autour de la parentalité

FOCUS

Abdou, 23 ans, originaire de Mayotte, est venu en métropole avec l'espoir d'une vie plus stable, dans un contexte où beaucoup de jeunes Mahorais quittent une situation précaire pour chercher de meilleures opportunités. Arrivé à Rennes chez son cousin, il a ensuite trouvé un emploi à temps partiel dans la restauration rapide grâce à un accompagnement de WEKER. Comme d'autres dans sa situation, il doit s'adapter à de nouvelles contraintes : démarches administratives complexes, gestion du budget et du logement, coût de la vie plus élevé. Encore en phase d'apprentissage, il a besoin d'un soutien pour gagner en autonomie. Loin de sa famille, il ressent parfois de la solitude et cherche à créer des liens, notamment avec d'autres jeunes et des membres de sa communauté.

Arrivé en France comme mineur non accompagné, **Mamadou, 22 ans**, originaire de Guinée, a été pris en charge par l'Aide sociale à l'Enfance. Aujourd'hui, son accompagnement jeune majeur est terminé et il poursuit un apprentissage en mécanique avec l'objectif de s'insérer durablement. Désormais livré à lui-même dans certaines démarches, il fait face à des difficultés importantes : parcours logement, stabilité financière et gestion administrative. L'obtention ou le renouvellement de son titre de séjour reste un obstacle majeur, avec des procédures longues et incertaines qui peuvent freiner son insertion et fragiliser la poursuite de son apprentissage.



Robert Rème

Un projet musical inter-résidences a été lancé dans le cadre de l'appel à mobilisation Cultur'Actions 2025. Porté par le collectif Nyota (rap, chant, slam, etc.), ce projet offre aux résidents l'opportunité d'apprendre à composer des morceaux, d'écrire leurs propres textes et de réaliser des enregistrements. Un EP (un mini-album de 3 à 5 titres) est prévu à l'issue de ce travail.

Le projet se déroule d'octobre 2025 à janvier 2026 et se conclura par une représentation publique au Coupé Décalé en 2026. Cinq séances sont prévues, à raison d'une toutes les deux semaines sur la résidence Robert Rème. Neuf résidents participent à ce projet (Ti Yaouank, Les Gantelles, Bourg l'Évêque, Robert Rème). Les résidents répondront également à un appel à projet du CRIJ pour réaliser un clip en 2026. Un programme artistique déjà bien chargé pour l'année prochaine !

Le tournoi de billard inter-résidence organisé le mercredi 19 Novembre à la résidence Robert Rème a rencontré un très grand succès, avec une forte participation des résidents (22 résidents présents). Dès le début de la soirée, une ambiance chaleureuse et conviviale s'est installée, favorisant les échanges entre jeunes et créant

une dynamique collective très positive. Les parties se sont déroulées dans un esprit de fair-play et de bonne humeur, permettant à chacun, débutant comme habitué, de profiter pleinement de la soirée. Le niveau de jeu s'est révélé plus que correct, avec des parties disputées et un réel engagement des participants. Plusieurs joueurs se sont distingués par leur précision et leur adresse, ce qui a contribué à rendre les matchs particulièrement captivants. Jusqu'au moment de la finale où l'excitation a fait place au silence et l'ultime boule noire de la soirée empochée par le finaliste de Bourg l'Évêque (Abu), s'adjugeant au passage le sacre pour cette année 2025. Félicitation à la résidence de Bourg l'Évêque qui repart vainqueur de cette belle édition. Ainsi, Robert Rème est déchu de son titre et passe le flambeau à Bourg l'Évêque qui prend la responsabilité de l'organisation du tournoi 2026.

Un point marquant ressort particulièrement : la volonté largement exprimée par les résidents de renouveler ce type de soirée. Cette soirée a ainsi contribué à renforcer les liens inter-résidence et à encourager la participation à de futurs temps conviviaux.



Le Colibri

L'année 2025 à Colibri a été riche en projets créés par/avec et pour les jeunes. Nous avons commencé avec un projet graffiti avec l'artiste Aéro, dans le garage ; ce projet découle d'un temps fort au Musée des Beaux Arts et vise à amener les jeunes vers la pratique artistique et culturelle, l'idée étant que l'œuvre sorte du musée et qu'elle vienne jusque sur le lieu de vie. Ce projet a été soutenu par la Fédération des Acteurs de la Solidarité avec le dispositif Cultur'Action et le soutien de la Ville de Rennes. Nous avons poursuivi avec la journée sportive du 25 Avril, itinéraire à vélo jusqu'aux halles en commun avec 12 participants, une initiation à la boxe et au softarchery (tir à l'arc), avec notre partenaire Breizh Insertion Sport. Les ambassadeurs en santé mentale d'Unis-Cité sont intervenus sur plusieurs séances pendant 5 mois. Découverte de concerts et spectacles avec le Festival Waterproof - Entrée dans la danse, nous avons également prolongé le partenariat avec l'ONB : les jeunes ont pu assister à des concerts ou à des répétitions, la fin de saison fut marquée par un magnifique concert "Brother in Arms" où l'ONB

était accompagné d'un Jazz Band. Sur le plan prévention et réduction des risques, nous avons animé un temps d'expression et de débat avec les jeunes pour sensibiliser aux moyens de contraception et à la charge mentale bien souvent portée par les femmes. L'association AIDES est intervenue pour des entretiens individuels en lien avec la vie affective relationnelle et sexuelle ainsi que pour des dépistages. L'année a été rythmée par les soirées gaudres et playstation, les marathons de la danse et les ateliers sportifs du Cercle Paul Bert. L'été est venu ouvrir les soirées barbecue, la découverte de la navigation sur une Yole, de l'escalade et du catamaran ! Les jeunes de Colibri se sont mobilisés pour du bénévolat auprès de notre partenaire de quartier Rennes Pôle Association. Pour la journée du 25 novembre, concernant les violences faites aux Femmes nous avons accueilli l'association Elles Diront D'Elles, témoignages, échanges et convivialité ont été à l'honneur. Nous avons customisé une armoire pour embellir notre cuisine pédagogique. Afin de clôturer l'année, un repas convivial dans le hall de la résidence avec un Secret Santa !



Les Gantelles

Favoriser l'implication des résidents

La participation des résidents dans la vie des résidences est au cœur du projet habitat jeunes. L'année 2025 a ainsi été l'occasion de poursuivre et de renforcer l'implication des jeunes dans le foyer et, de manière générale, au sein de la vie de l'association.

Au niveau institutionnel, 3 conseils de résidence ont été organisés. Chacun a réuni environ 25 participants autour de l'équipe et de l'administrateur référent des Gantelles. Ces temps forts permettent d'échanger sur la vie dans la résidence et sur les projets en cours ou à venir.

Manzo, résident sur Franz Heller, a proposé, à l'occasion d'un de ces conseils, sa candidature au conseil d'administration. A partir du mois de juin, il a représenté les jeunes des Gantelles au conseil d'administration associatif. Il a aussi participé au congrès de l'UNHAJ en novembre avec la délégation des Amitiés Sociales.

Le travail sur l'évaluation a permis de mieux nous outiller et d'améliorer l'information des résidents sur les droits (affichage, livret d'accueil, boîtes mail de signalement...).

La salle ping-pong, désormais appelée « salle chill », a été réaménagée en co-construction avec les jeunes. Grâce au budget participatif 2024, ils ont été associés aux choix d'aménagement, de mobilier, d'équipement et ont participé au montage, à l'installation du mobilier et à la décoration de la salle.

Les résidents portent des propositions d'actions qu'ils développent en autonomie et/ou avec le soutien de l'équipe : ateliers culinaires (brioche et tarte au citron, mené par un apprenti boulanger), marche à pied en groupe, organisation de matchs de foot le samedi soir...

Enfin, afin de mieux répondre aux demandes des résidents et qu'ils soient plus acteurs du planning d'animation mensuel, une commission animation a été instaurée en septembre. Elle a réuni une quinzaine de jeunes. Plusieurs

actions en ont découlé : sortie au Trampoline Park, « Voyage sans passeport » (repas préparés par les jeunes pour faire découvrir des spécialités culinaires, devenus désormais mensuels). Cette commission a été pérennisée en 2026.

Promouvoir la mixité sociale et le vivre ensemble

Afin de favoriser le vivre-ensemble, des repas collectifs ont été proposés tout au long de l'année. Ils sont centraux pour impulser les échanges entre jeunes, avec l'équipe et favoriser la dynamique collective. La fête de fin d'année, par exemple, a regroupé 38 résident-e-s, soit près d'un tiers des jeunes logés.

Un cycle d'ateliers a permis de travailler l'alimentation avec un diététicien. D'autres temps d'animation réguliers (manifestations culturelles, activités sportives, santé, séjour...) offrent un panel d'actions diversifiées complémentaires de l'accompagnement individuel proposé. Tous offrent un réel partage d'expérience entre pairs, gage d'un réel vivre ensemble.

La qualité des espaces collectifs contribue pleinement au vivre-ensemble. Les cuisines collectives, fatiguées, ont été repensées en 2025. Elles seront refaites en 2025/26 grâce au soutien de la CAF, du Conseil Départemental et de BSB les Foyers.

Enfin, 2025 a été l'occasion d'accueillir des jeunes de l'U2A des Enfants de Rochebonne (Fondation Armée du Salut) au sein de la résidence. Ils s'ajoutent aux autres réservataires (ASBL, ARRAS, AMISEP, SEA 35) qui travaillent avec l'équipe de la résidence pour accompagner des jeunes dont le niveau d'autonomie ou la situation sociale requièrent un accompagnement social renforcé.

En revanche, suite à des baisses de subventions, le dispositif LOJI, qui accompagne des jeunes en situation de logement précaire, a dû s'arrêter.



Bourg l'Evêque

L'année 2025 a été marquée par des évolutions importantes au sein de notre résidence, tant sur le plan des infrastructures que de la vie collective. L'un des faits majeurs a été la rénovation des 57 studios de la résidence Mille Visages. Ce chantier d'envergure, incluant le remplacement des sols ainsi que le remplacement des cuisines, s'est déroulé sur une période de quatre mois. Sa mise en œuvre a représenté un véritable défi organisationnel, nécessitant d'assurer une présence continue, de coordonner le roulement des logements en travaux et d'organiser les transferts temporaires des résidents. Malgré ces contraintes, cette opération a permis d'améliorer significativement le confort de vie. Durant l'été, nous avons également intégré quatre nouveaux studios rénovés sur la résidence Gaston Tardif, renforçant ainsi notre capacité d'accueil.

Sur le plan de la vie collective, nous avons relancé les commissions animations afin de co-construire les projets avec les résidents. L'année a été marquée par une attention particulière portée au bien-être et à l'esthétisme, notamment grâce à l'intervention d'une bénévole esthéticienne. Nous avons également encouragé les initiatives des résidents, avec l'organisation de repas thématiques (notamment haïtien avec l'appui d'une maman), d'apéros philo autour de sujets de société, ainsi que des temps conviviaux partagés avec d'autres résidences RHJ et des actions de sensibilisation aux éco-gestes.

Les soirées de jeux collectifs, notamment autour du Loup-garou, ont rencontré un franc succès, rassemblant régulièrement de nombreux participants et suscitant un véritable engouement.

Ces temps ludiques favorisent la cohésion de groupe, développent l'expression orale, la prise de parole et la confiance en soi, tout en créant un cadre propice à l'inclusion de nouveaux résidents. Ils constituent un levier efficace pour renforcer le lien social au sein de la résidence. Par ailleurs, nous avons maintenu l'organisation conviviale de petits-déjeuners, qui offrent des espaces d'échanges informels appréciés. Ces temps permettent d'aller à la rencontre de résidents peu présents sur d'autres moments de la journée, facilitant ainsi le lien, l'écoute et le repérage des besoins. En complément, de nombreuses permanences d'accès aux droits ont été mises en place, notamment grâce à la présence d'une stagiaire assistante sociale de troisième année et à la mobilisation de l'équipe. Ces temps d'accompagnement sont essentiels, les démarches administratives restant souvent complexes pour des publics non francophones, éloignés des institutions ou en difficulté avec le numérique. Ils permettent de sécuriser les parcours et de favoriser une meilleure autonomie des résidents.

En parallèle, nous avons renforcé nos liens partenariaux en multipliant les rencontres avec des acteurs tels que We Ker, le CDAS et le CCAS, et en organisant des matinales de travail thématiques favorisant les échanges autour de problématiques communes (droits des étrangers, parcours jeunes).

Enfin, l'année a été marquée par des changements de personnel et des absences qui ont parfois fragilisé l'organisation et ralenti certains projets. Malgré cela, l'équipe est restée mobilisée pour garantir la continuité de l'accompagnement et la qualité du service rendu aux résidents.



NOS RESIDENCES

Ti Yaouank

L'année 2025 a été fortement marquée par la concrétisation du projet cuisine au sein de la résidence. Ce projet structurant s'est déployé en plusieurs étapes clés : de la réponse à l'appel à projets, en passant par la sélection des équipements, jusqu'à la livraison finale intervenue fin juillet 2025. Ce nouvel espace a été officiellement inauguré à l'occasion des vœux de fin d'année, constituant un moment fédérateur pour les résidents et les équipes.

La période estivale a également été un temps fort pour la résidence, notamment avec l'organisation d'un séjour sur la Côte de Granit Rose pour 10 résidents de Ti Yaouank, à Trébeurden, lors du premier week-end du mois d'août. Ce séjour a permis de renforcer les liens entre les participants et de proposer un temps de découverte et de détente en dehors du cadre habituel.

Par ailleurs, l'année a été rythmée par de nombreuses actions culturelles. Des animations ont été mises en place en lien avec des structures culturelles locales, favorisant l'accès à la culture pour les résidents et contribuant à dynamiser la vie collective au sein de la résidence.

L'aménagement de l'espace vert attenant à la résidence

a permis la création d'un jardin potager partagé, développé avec l'implication de plusieurs résidents. Ce jardin, composé notamment de tomates, de thym, de ciboulette et d'autres plantations, constitue à la fois un support d'activités, un lieu d'échange et un outil de sensibilisation à l'environnement.

Ce nouvel espace collectif a également favorisé la mise en place de différents ateliers et temps de participation. Parmi ceux-ci, un Conseil de la Vie Sociale a été organisé autour d'un repas ivoirien, permettant de croiser les cultures et de valoriser les initiatives des résidents. Un atelier « tour du monde culinaire » a également été proposé par l'équipe, renforçant la dimension interculturelle et conviviale de la résidence.

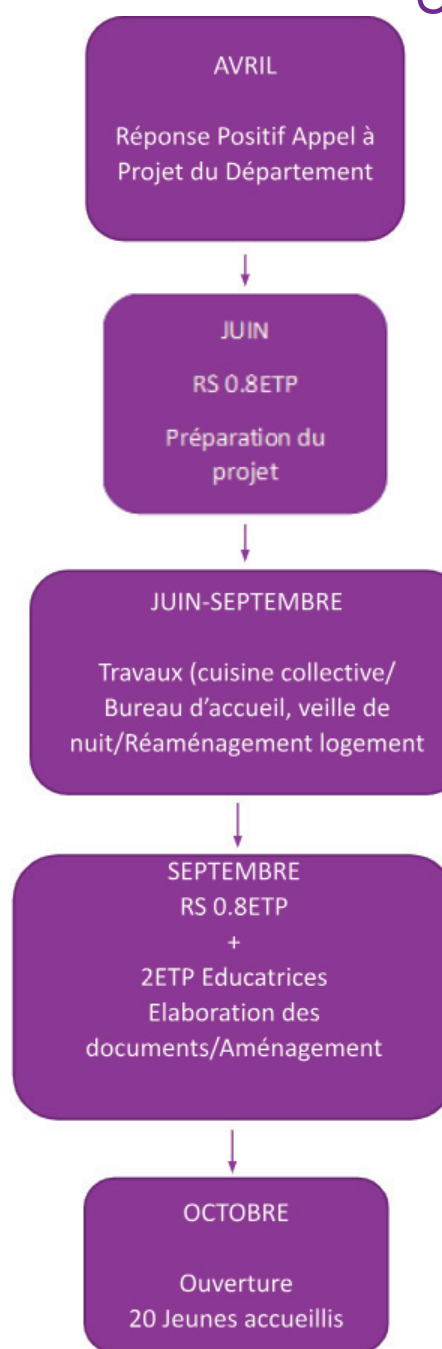
L'activité sport éphémère a également continué sur l'ensemble de l'année 2025 dans l'espace commun attenant à notre nouvelle espace culinaire.

Enfin, la thématique de la parentalité a pris une place plus importante. Des permanences sur site ont été instaurées, animées par le référent parentalité, offrant un espace d'écoute, d'accompagnement et de soutien aux familles.



NOS RESIDENCES

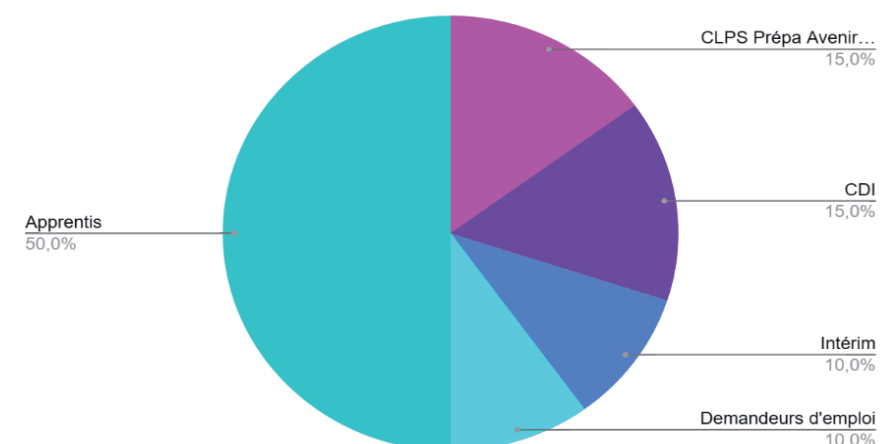
U2A La Hubaudière



L'équipe s'est mise en place le 1er septembre et a pris le temps de se découvrir et de créer une démarche coopérative afin de construire collectivement les outils du service, installer les différents équipements et aménager les espaces. Entre temps de réflexion, rédaction de process, achats de fournitures et mobiliers, déballages de cartons, montage de meuble, l'équipe a su créer un espace chaleureux et convivial et poser les premières pierres d'un accueil réussi.

Sur nos 20 arrivants, 5 étaient hébergés à l'hôtel et accompagnés par la Mission MNA, 1 venait de Tremplin à Vitré, 6 venaient de l'U2A Brasaat à Vern-sur-Seiche et 8 de l'U2A Coallia à Rennes.

Situation des jeunes



L'animation collective a été pensée comme un levier essentiel pour favoriser la cohésion de groupe. D'autant plus dans un contexte marqué par l'arrivée d'un nouveau groupe de jeunes. Afin de renforcer les liens, des temps dédiés ont été instaurés chaque mercredi. Ce jour est devenu un moment convivial autour d'un repas collectif, préparé par les professionnelles et les jeunes. Ensemble, nous réfléchissons au menu, faisons les courses et préparons le repas, le tout dans la bonne humeur. Le partage du repas est également l'occasion de découvrir des recettes culinaires variées, d'ici et d'ailleurs. Ces temps sont souvent suivis de soirées favorisant les échanges informels, les rires et la création de liens. De plus, un samedi sur deux, des sorties extérieures (laser game, karting, plage, etc.) ont permis de diversifier les activités en dehors du cadre habituel.

"Avant, je ne connaissais pas beaucoup de jeunes ici. Mais depuis qu'on se voit chaque mercredi, ça change, c'est bien. Ça permet de mieux se connaître. Il y a des gens avec qui je ne parlais même pas avant, et maintenant je discute avec eux normal. Franchement, ça me fait du bien. Je suis content de faire ces activités et de sortir du foyer. J'aimerais bien que ça continue comme ça."

Soumah, 19 ans

À La Hubaudière, 20 jeunes de 18 à 20 ans sont accompagnés dans le cadre d'un suivi éducatif partagé entre deux référentes. Chaque jeune bénéficie d'entretiens individuels réguliers, avec une première rencontre dédiée à l'auto-évaluation de ses besoins et à la définition des priorités d'accompagnement.

L'accompagnement est global (administratif, insertion scolaire et professionnelle, santé, gestion du budget, vie relationnelle et quotidienne), les professionnelles sont amenées à se déplacer physiquement pour soutenir les jeunes dans leurs démarches (ambassade à Paris, rendez-vous médicaux, entretien de formation...). Elles alternent entre temps formels et informels, favorisant à la fois le suivi structuré et la création de lien.

Enfin, l'action s'inscrit en partenariat avec différents acteurs extérieurs, dans l'objectif de conduire progressivement les jeunes vers l'autonomie et leur sortie du dispositif de protection de l'enfance. Une bénévole vient les mardis soirs pour l'accompagnement aux devoirs.



REJOIGNEZ UNE BANQUE COOPÉRATIVE ENGAGÉE POUR UN MONDE PLUS DURABLE ET PLUS SOLIDAIRE



Une banque différente...

qui finance les acteurs de l'économie sociale et solidaire (ESS), de l'intérêt général, les entreprises de l'économie réelle et les citoyens qui croient à un monde plus durable et solidaire.



qui ne finance pas certaines activités controversées :

extraction des énergies fossiles, pesticides de synthèse, armement...



qui vous permet de décider où va votre argent

En choisissant des produits bancaires engagés tels que des comptes bancaires et des livrets d'épargne tracés, ainsi que des cartes bancaires solidaires qui soutiennent des associations.



qui est l'une des banques au plus faible impact carbone

Les émissions carbone des financements du Crédit Coopératif par million d'euro financé représentent 4 fois moins d'émissions de gaz à effet de serre que la moyenne¹ des banques françaises.

UNE BANQUE À PART ENTIÈRE

Quel que soit votre mode de vie ou votre moment de vie, il y a une offre faite pour vous :

banque du quotidien (comptes, cartes, banque en ligne et application mobile...), épargne, placements (livrets, comptes à terme...), prêts pour tous vos projets (crédit² immobilier, travaux³, rénovation énergétique, etc.).

1. Source : Selon Oxfam/Carbone 4. Bilan réalisé pour le Groupe Crédit Coopératif sur les financements de 2021.
2. L'emprunteur dispose d'un délai de réflexion de 10 jours avant d'accepter l'offre de crédit. La réalisation de la vente est subordonnée à l'obtention du prêt. Si celui-ci n'est pas obtenu, le vendeur doit lui rembourser les sommes versées.
3. Un crédit vous engage et doit être remboursé. Vérifiez vos capacités de remboursement avant de vous engager.

OFFRE PARTENAIRE

6 mois offerts*

Pour toute nouvelle
souscription
à un forfait

Code partenaire
AMICCO26



Jean-Charles Doucet

Directeur Adjoint de Centre d'Affaires

CREDIT COOPÉRATIF
20, rue de l'Alma - 35000 Rennes

09 88 25 55 04
07 64 49 82 86

jean-charles.doucet@credit-cooperatif.coop

INTÉRESSÉ.E ? REJOIGNEZ-NOUS ET DEVENEZ CLIENT !

- Ouvrez un compte en 10 minutes sur : www.credit-cooperatif.coop
- Rendez-vous dans l'agence la plus proche de chez vous et rencontrez votre conseiller
- Contactez-nous au **0 800 052 018** Service & appel gratuits

www.credit-cooperatif.coop

* Offre réservée aux salariés des entreprises clientes, valable pour toute souscription effectuée jusqu'au 31 décembre 2026.